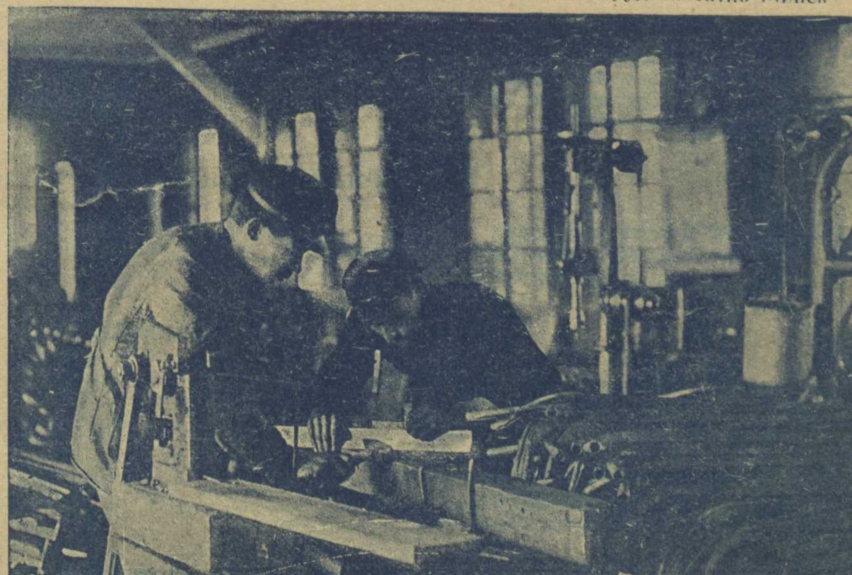
ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

Фото трудколлектив Минск



„Отцы и дети“. В мастерской за обучением.

15-га кастрычніка 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 19ы | ДОМ ПРАЦЫ 2 гі паверх.

Содержание.

По округам и районам.

К перевыборам Фабзавместкома.

Белорусский металлист.

За экономию—за бережливость.

По фабрикам и заводам.

На перо рабкора.

Международная рабочая страница.

Менск, 1-ая Дзярж. Друк. Заказ № 4090. Галоўлітбел № 20769.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
!פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

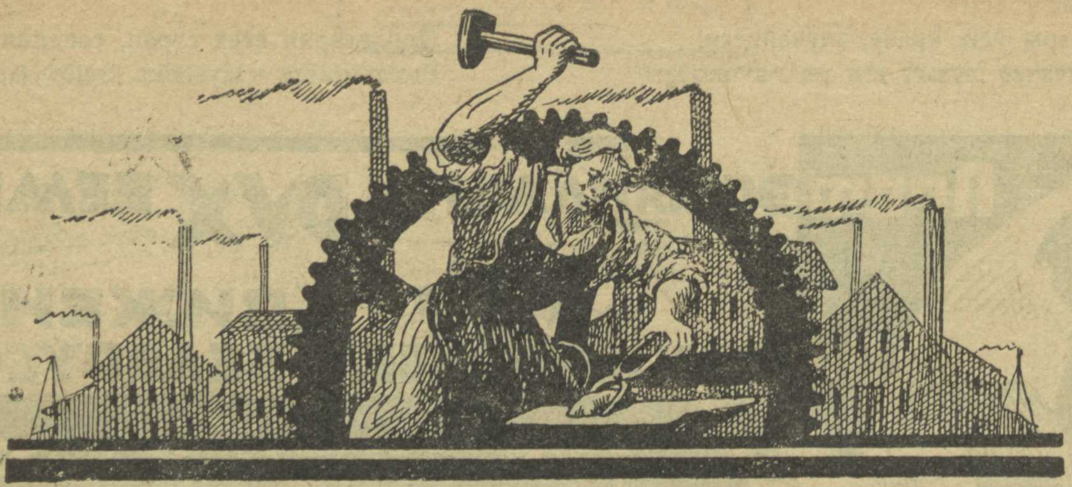
Профэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פּראָפבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

№ 19. | 15-га кастрычніка 1926 г. | № 19.

Фото-этюд С. Красинского.



На рабочей стройке.



Клубы—на линию огня.

(К перевыборам Правлений клубов)

Много говорилось, писалось, принималось резолюций о том, что клуб основной вид культработы, что массовая работа имеет своей базой рабочий клуб; что вся внутри-союзная, политико-воспитательная работа не мыслима без укрепления и развития наших заводских, союзных и межсоюзных клубов.

Наступил период проверки того, в какой степени мы приблизились к практическому проведению этих решений.

С 10-го по 20-ое октября у нас будут происходить перевыборы правлений клубов, которым будут предшествовать отчеты старых Правлений. Надо, чтобы в 1926 году эти перевыборы прошли с большей серьезностью, с большей подготовкой, а главное, с большим к себе вниманием со стороны профорганизаций, в первую голову.

В практике прошлогодней работы клубов мы имели ряд недостатков, извращений, отдельных увлечений, которые сильно мешали, тормозили их работу. Несомненно, в отчетах Правлений клубов они будут затронуты и станут предметом обсуждения массы. Вот тут и важнее всего будет подвергнуть проверке всю нашу работу. Мы кратко остановимся на отдельных моментах, кои по нашему мнению, должны лечь в основу при проведении перевыборов Правлений клубов.

Проверить содержание работы.

Часто говорят о том, что наши клубы не ведут воспитательной работы, что ударились в развлечения, всякие художества и т. д. С другой стороны слышишь о том, что тот или иной клуб превратился в учебное или ученое учреждение: тут ликпункт, там политшкола, затем кружок КСМ и т. д.

И теперь при отчетах клубов, давайте проверим общее и политическое содержание нашей работы. Давайте поставим на суд рабочих: удовлетворяет ли их постановка работы? Умеем ли мы на деле, в практике повседневной работы клуба, сочетать моменты отдыха—развлечения с глубокой воспитательной работой?

Пробудил ли клуб к себе интерес со стороны солидной группы рабочих, или там варится в собственном, как говорят, соку десяток, другой нагруженных и перегруженных товарищей. Затронем эти вопросы в докладах, отчетах. Услышим мнения предприятий и членов клуба.

Какой нам нужен клуб?

За последний год нашей работы и в особенности в последние месяцы живо обсуждается вопрос о том, какая организационная форма клуба более целесообразна, какая больше отвечает запросам рабочих и лучше сумеет их обслужить?

У нас в Белоруссии есть все виды клубов: заводской, союзный, межсоюзный, районный. В некоторых парт и профорганизациях есть мнение о необходимости районирования всех союзных клубов. Мотив—территориальная их оторванность от местожительства рабочих. Другие против этого возражают, резонно доказывая, что практика районных клубов дает наихудший отрыв от массы, от связи с профработой, от умения приспособляться к данной, конкретной, обслуживаемой группе. Вот второй основной момент, который надо осветить, пользуясь перевыборами. Пусть будет внесена ясность в это дело, ибо надо прекратить потом всякие разговоры о районированиях, реорганизациях и переорганизациях. Надо-же и клубной сети когда-нибудь стабилизироваться.

Выявить все недостатки.

„От Понтия—к Пилату, от Пилата—к Понтию". Так часто бывает, когда мы ищем, где-же в конце концов виновники бездеятельности части наших клубов, где тормозы, мешающие работе?

Культкомиссия ссылается на Правление союза, последние на ОСПС; Окрпрофсовет в обратном порядке. Часто ссылаются на безразличие и пассивность самой массы; масса на плохую культкомиссию, последняя на „самостийность" Правления клуба и т. д.

Кроме того, бывает в практике работы ряд организационных, финансовых и иных неувязок, мелких и непринципиальных вопросов, которые заставляют толкаться на месте, и наши клубы—современники грандиозных аэропланов, превращаются в Крыловские возы, кои „и ныне там".

Вот третья группа вопросов к нашим перевыборам, которые должны быть выпячены, об'яснены и обсуждены в направлении изжития и уничтожения этих тормазов.

Как вовлечь рабочих и служащих в обсуждение этих вопросов.

Если мы хотим получить ответ от массы рабочих и служащих, от массы членов клуба на все

затронутые нами выше вопросы—надо это обсуждение так организовать, чтобы не было сухих, благополучных, казенных отчетов о „достижениях“, а надо выявить все наши больные места. Надо, как говорится, „раскрыть душу“ и показать клуб каким он есть, не щадя себя, если у нас плохо, и притягивая массу, если все дело в плохой ее активности. Тут ограничиться отчетом на самом перевыборном собрании членов клуба—нельзя. Нужны предварительные информационные доклады по предприятиям, которые об'единяются данным клубом. Но и этого мало. У нас есть еще подсобные пути популяризации клуба—наши красные уголки на предприятиях, наши стенгазеты, световые газеты. Надо все это притянуть и построить так, чтобы оно служило нашей основной цели вовлечения рабочих и служащих в обсуждение клубных дел.

Хорошие результаты дали проведенные в прошлом году в одном из округов небольшие (из 3-х 5-ти вопросов) анкетки, кои были розданы при отчете клуба, а потом собирались и обобщались.

Вопросы были, примерно, следующие: 1) Почему ты не состоял членом клуба? 2) Что по твоему надо сделать в клубе, для того, чтобы рабочий охотно ходил туда? 3) Чем ты интересуешься больше всего в клубе? 4) Какие часы мы можешь проводить в клубе и т. д. Но успехом здесь служит их краткость и то, что они тут же отбирались. Малейший перегиб, скажем, удлинение анкеты, и из хорошей затеи получится бюрократическая писанина.

Что надо учитывать при перевыборах.

Прежде всего полное проведение принципов широкой рабочей демократии. Пора и Правления клубов превратить в совершенно самодеятельные органы, избираемые персональным голосованием, обсуждаемые и критикуемые широко и открыто, как и руководящие органы профсоюзов. Конечно, общее собрание надо тщательно подготовить, так как иначе случается, что 20—30 членов клуба будут „персонально“—избирать 13 членов Правления.

Это (рабочая демократия) однако не исключает моментов предварительного суждения о составе будущего Правления со стороны профорганов, руководящих данным клубом и для заводского клуба—фабзавкомом, союзного—соответствующим Правление союза и т. д. Они же, по нашему мнению, официально—путем предварительного вывешивания списка, путем оглашения такового на выборном собрании и рекомендуют состав будущего Правления.

Кроме того, надо учесть необходимость обновления Правления избавившись от мертвых „ответственных и безответственных душ“, втянув новых товарищей даже из новых, молодых членов союза, если они активно себя проявляют в работе.

Хорошо было бы также втянуть в Правление клуба и в разные комиссии и жен рабочих. Этим ближе притянется к делу развития клуба вся семья рабочего и через нее будут прорастать клубные ростки в быт рабочего и обратно—бытовая практика в клубной работе.

Обобщим опыт организованно.

Предстоящие перевыборы Правлений клубов в первый раз в Белоруссии будут проходить под такими лозунгами проверки и самокритики и с таким вниманием со стороны всей пролетарской общественности. Нам поэтому чрезвычайно важно весь этот первичный опыт обобщить через итоговые совещания по каждому округу, через внимательную и вдумчивую разработку всех суждений, решений, и пожеланий. Лишь тогда мы сумеем следующие перевыборы Правлений клубов провести, как говорили древние латиняне и современные фармацевты „lege arcis“, т. е. так, как надо!

С. Гальбрайх.

Как должно проводиться рабочее кредитование.

За последние месяцы мы были свидетелями усиленного наступления на рабочее кредитование. Явные его противники действовали с открытым забралом. Запрещена была выдача кредитных бонн; хозорганы начали отказываться от выдачи рабочей кооперации гарантийных векселей за предоставляемый рабочим кредит. Предполагалось введение системы индивидуального кредитования. Некоторые т.т. договорились и до введения круговой поруки и ответственности всех рабочих и служащих предприятий или учреждения за рабочий кредит. Но наиболее характерным является тот факт, что нашлись и такие «реформаторы» из кооперативных центров, которые под видом защиты интересов пайщиков и кооперации, предлагали совершенно прекратить рабочее кредитование.

Этот нажим на рабочее кредитование приводил к тому, что размеры рабочего кредитования начали уменьшаться из месяца в месяц.

Так мы имели в 24-25 г. сумму рабочего кредитования в 2.294.000 р., что составляет 11.3% к обороту. За первое полугодие 25-26 г. 1.600.000 или 10,5% к обороту, а в 3-м квартале 25-26 г. 613.000 или 7.6% к обороту.

Местами создавались большие трудности, в связи с запрещением Наркомфина о кредитных бонах. В некоторых округах кредитование проводилось с большими перебоями.

Нет сомнения в том, что общие условия для рабочего кредитования значительно изменились, по сравнению с прошлым. На основе улучшившегося хозяйственного положения страны, возросла заработная плата рабочих и служащих. Не подлежит также сомнению и то, что в таком виде, в каком до сих пор проводилось рабочее кредитование, оно дальше проводиться не может. Нельзя допустить, чтобы отдельные рабочие кооперативы проводили кредитование в размерах, несколько раз превышающих их собственные средства. Ведь интересы рабочей кооперации—интересы всего рабочего класса в целом, и они должны быть поставлены выше интересов отдельных групп рабочих.

Рабочее кредитование есть лишь частица тех огромных задач, которые мы возлагаем на кооперацию и, поэтому, естественно, нельзя допустить, чтобы во имя рабочего кредитования было-бы поставлено под угрозу развитие и укрепление рабочей кооперации в целом.

Но может ли сейчас быть поставлен вопрос о прекращении рабочего кредитования? Конечно, нет. Большая масса рабочих и служащих не может сводить концы своего бюджета без помощи рабочего кредитования, особенно, в осенние и зимние месяца, когда в рабочей семье вызывается ряд крупных единовременных затрат (дрова, теплая одежда и обувь), не говоря уже о значительном количестве низко оплачиваемых категорий, для которых кредит является почти единственным способом регулирования своего рабочего бюджета.

Этим и об'ясняется тот невероятный напор на рабочую кооперацию о кредитовании, исходящий от широчайших кругов рабочих и служащих. Отказ от рабочего кредитования толкнет рабочего в лапы частного торговца, который лучше нашего умеет проводить то-же «рабочее кредитование» и оттолкнет его от кооперации. **Вот почему рабочее кредитование, занявшее одно из важнейших мест в ряду мероприятий по улучшению быта рабочих и глубоко внедрившееся в быт рабочего,—не может и не должно быть прекращено.**

Об этом мы имеем уже авторитетнейшие решения ЦСПСБ и аналогичность решения ВЦСПС во всесоюзном масштабе.

Ухудшившиеся условия кредита на товары, главным образом, отпускаемые по долгосрочному кредитованию (мануфактура, обувь) и все вышеперечисленные нами условия,—диктуют необходимость внесения некоторых поправок в существовавший до сих пор порядок проведения рабочего кредитования, в сторону его с'уживания, некоторого ограничения и направления его по линии удовлетворения, в первую очередь, нужд низко оплачиваемых групп рабочих и служащих. Прежде чем перейти к практическим предложениям по рабочему кредитованию, нам кажется крайне важным высказаться по поводу отдельных предложений, имевших место при обсуждении вопроса о рабочем кредитовании.

Предложения о круговой поруке не заслуживают, по нашему мнению, того, чтобы его вообще подвергнуть обсуждению.

Серьезно стоит вопрос о переходе на систему индивидуального кредитования. Принципиально, это предложение, конечно, правильно, но является-ли своевременным его осуществление? **Мы заявляем со всей категоричностью, что в настоящих условиях рабочая кооперация Белоруссии не может целиком перейти на эту систему кредитования.**

Основные причины коренятся в следующем:

а) финансовые условия не позволяют еще рабочей кооперации итти на длительное из'ятие из ее оборотов значительной части своих средств и, этим самым, поставить под угрозу нормальное развитие своей торговой деятельности;

б) при отсутствии всякого опыта в этом деле, нет, конечно, никакой уверенности в нормальном и своевременном погашении кредита со стороны тех сотен, которые будут пользоваться кредитом, а это означает,—поставить слабые финансы Церабкопов под непосредственным большим ударом, что мы ни в коем случае не можем допустить;

в) как уже сказано, у нас нет опыта в этом деле и пока удастся наладить правильный финансовый учет индивидуального кредита, штатные и другие расходы на это мероприятие обойдутся чрезвычайно дорого и удорожат стоимость отпускаемого товара;

г) мы не можем равняться по промышленным районам, где каждое крупное предприятие имеет свой собственный фабричный кооператив, и, где при согласованном действии фабричного кооператива с администрацией предприятия, может быть урегулирован вопрос об учете и отчетности при индивидуальном кредитовании рабочих данного предприятия.

Вот, почему, мы не возражая принципиально против индивидуального кредитования, считаем его только вопросом времени, вопросом, зависящим от более благополучных условий для рабочей кооперации; поэтому мы и предлагаем его проводить ввиде опыта на отдельных предприятиях и по линии наиболее окрепших Церабкопов.

Какова-же практическая линия осуществления рабочего кредитования?

1. Рабочее кредитование должно быть несколько с'ужено и ограничено в рамках, примерно, 10% оборотов всей рабочей кооперации БССР. Это составит, приблизительно, сумму в 600.000—700.000 руб. Если мы центр тяжести рабочего кредитования перенесем на низко оплачиваемые группы рабочих и служащих, эту сумму нужно признать достаточной.

2. Эта сумма должна быть разверстана по Церабкопам, соответственно количеству пайщиков и их реальных возможностей. Церабкопы в свою очередь согласовывают с союзными органами разверстку этих сумм по учреждениям и предприятиям, предоставляя им кредит только в рамках твердо установленных этой разверсткой сумм.

3. Хозорганы выдают рабочей кооперации гарантийные векселя на срок кредита, беря на себя обязанность своевременного вычета и погашения кредита.

4. В банках должен быть открыт специальный лимит на рабочее кредитование в размере, примерно, 50-40%% суммы кредита, за срок действия рабочего кредитования, остальную часть кредитования кооперация проводит в порядке своего общего учетного лимита.

5. Кооперация кредитует только своих пайщиков, главным образом, низко оплачиваемых категорий.

6. Срок долгосрочного кредита должен быть ограничен до 4-х месяцев и в размере не превышающем месячный заработок кредитуемого.

7. 20% стоимости кредита вносятся кредитующимися наличными при получении товара. Таким образом, кредитующийся должен будет на погашение долгосрочного кредита, ежемесячно отчислять не более 20% своего заработка. Эти условия нужно признать необременительными для рабочего и служащего.

8. Долгосрочное кредитование может быть прекращено на 4 летних м-ца и практиковаться в течение 8 осенних и зимних месяцев (август—март).

9. Мелколавочный кредит проводится в течение всего года, сроком от получки до получки, в зависимости от сроков выплаты зарплаты (1 раз или 2 раза в месяц). Размер мелколавочного кредита не должен превышать 50% месячного или двухнедельного заработка, при условии, если рабочий не кредитован в то же время по долгосрочному кредитованию и не выше 30% своего заработка—если в то же время рабочему приходится погашать долгосрочный кредит. Этим самым мы обеспечим рабочего от чрезмерного закредитования, так как в обоих случаях он всегда получает 50% своего заработка наличными.

10. Рабочая кооперация согласованно с профсоюзами устанавливает твердый ассортимент товаров, отпускаемых по каждому отдельному виду кредитования (одежда, обувь, топливо)—по долгосрочному, и продукты питания—по мелколавочному кредитованию.

11. В отношении бюджетных учреждений, не имеющих вексельных прав, должен быть предусмотрен специальный фонд по гос. и местному бюджету, передаваемый Церабкопам, ввиде годовой возвратной ссуды на рабочее кредитование. По истечении бюджетного года, Церабкопы возвращают в бюджет эти суммы.

12. С целью облегчения хозяйственным органам порядка вычетов за рабочее кредитование, при возможным случаях увольнения кредитующегося необходимо пересмотреть закон о вычетах при увольнении, приравнив мелколавочный кредит к денежному авансу по зарплате. Эта мера безусловно, обеспечит хозорганы от возможных потерь по раб. кредитованию.

Наряду со всеми этими мероприятиями, должен быть ввиде опыта проведено на некоторых предприятиях индивидуальное кредитование, причем необходимо эту процедуру с технической стороны организовать с наименьшей волокитой и наиболее технически доступным путем.

Вопрос о проведении рабочего кредитования до того назрел, что нам кажется совершенно своевременным для Белрабсекции переход к активному осуществлению его на принципах, нами здесь установленных. Они не расходятся в основном с решениями ВЦСПС и только несколько уточняют порядок его проведения, исходя из наших белорусских условий.

А. Шолохович.

Поменьше новых резолюций, побольше выполнений старых решений

(Вопросы квалификации рабочей молодежи).

Решениями XIV партс'езда определены задачи экономической работы комсомольских организаций. В частности, по отношении городской рабочей молодежи, с'езд определил, что хозяйственный рост нашей промышленности вызывает у многих прослоек молодежи, пришедших в промышленность, совершенно естественные стремления: а) улучшить свое материальное положение, б) получить надлежащее профобразование и в) по возможности высскую производственную квалификацию. С'езд указал, что в этом, в корне своем здоровом движении, возможны два неверных уклона: 1) некритическое поощрение этой стихии, 2) прямая борьба с этим движением. В разрезе с этими партийными директивами нужно рассматривать преломление директив 7-го Всесоюзного и 8-го Всебелорусского с'ездов Комсомола, в части повышения квалификации рабочей молодежи.

В Белоруссии мы имеем своеобразные условия, отсутствие крупной машинной промышленности и отсюда маленькая сеть школ фабзавуча, в которой занято небольшое количество рабочей молодежи. Эта форма образования является основной и как таковая поддерживается Комсомолом. Но при наличии у нас в среднем небольших babприпириятий, где

нет возможности итти на развитие большой сети фабзавуча, вопрос о проведении переходных форм обучения, как бригадного и индивидуального, играет для нас не малую роль и недаром в решениях 8-го Всебелорусского с'езда не мало места отдано этим формам обучения рабочей молодежи. Но главная беда наша в том, что, с одной стороны, —хозорганы туго идут на то, чтобы дать по своей линии указания об ученичестве и совсем слаба инициатива низовых профорганизаций и комсомола на местах, к тому, чтобы добиваться ряда практических мероприятий в улучшении постановки обучения. Директивы данные ЦК ЛКСМБ и вышестоящими профорганизациями, которых имеется довольно большое количество, совсем не прорабатывались на местах. Возьмем, например, директивы ЦСПСБ, Всебелорусского совещания представителей Комсомола в профсоюзах, утвержденные Президиумом о подготовке квалифицированных рабочих, в связи с расширением промышленности, директивы, данные органами профсоюзов, Наркомтруда в сборнике „В помощь мастеру и ученику" и директивы Бюро ЦК в развитие решений комсомольского с'езда по удешевлению ученичества и порядка разработки программ. Разве эти директивы уже проведены в жизнь? — Конечно, нет. И эти директивы организациями забываются, нет преемственности у вновь пришедших работников, есть голая критика, забыта реализация старых решений. Совсем не осуществляется лозунг партии „поменьше новых резолюций, побольше выполнений старых решений".

Мы имеем ряд вопиющих фактов, когда ряд партийных решений не выполняется, когда на-лицо пассивное отношение к вопросам труда молодежи, когда дело руководства по ученичеству поручается людям, не отражающим мнения хозяйственников, когда разрешение какого-нибудь вопроса затягивается, больше, чем надо. Все эти моменты подтверждают, что к практическому осуществлению решений этих вопросов хозяйственники, вплотную, не подошли. А что в итоге? Разрабатываемый нами проект о компенсации мастеров за обучение подростков, после долгих странствований из учреждения в учреждение переделывается, в такую форму, что ставит под обстрел маленькие достижения.

Последний Пленум ЦК ЛКСМБ по докладу Бюро ЦК поставил основной задачей перед организацией — заострить внимание на квалификации рабочей молодежи, в особенности, на дачу хозорганами директив по имеющимся указаниям ВСНХ СССР о квалификации рабочей молодежи. Партия должна помочь нам изжить то неверное понимание, которое имеется у хозорганов по вопросам труда и образования рабочей молодежи.

Основными задачами, нужно перед собой: поставить: *проверка преломления директив по квалификации рабочей молодежи.* Нужно, чтобы ряд заинтересованных органов приналегли на то, чтобы путем обследования состояния обучения на предприятиях быстрее продвинуть этот вопрос, и изжить недостатки в подготовке квалифицированных рабочих. Нужно, чтобы хозорганы возложили на одни из своих отделов руководство всеми вопросами труда молодежи как в самом ВСНХ, так и на местах. Необходимо определить формы связи ВСНХ с Комсомолом. Необходимо положить конец недоговоренности. Нужно установить в работе контактность, тогда не будет столько больных мест. Эти больные моменты приносят не пользу, а вред делу.

З. Мирингоф.

Кого должен защищать профсоюз? *)

(На ст. тов. Н. Василевского—„Профрух" № 15-й).

Нам нужны не юристы-профессионалы, а юристы-профессионалисты.

В статье тов. Василевского затронут вопрос, который до сих пор не разрешен, несмотря на то, что в юридической литературе он неоднократно поднимался.

Неправ тов. Василевский в том отношении, что каждый член союза имеет право на защиту профконсультации по какому бы делу он не привлекался бы, хотя и профсоюз недоволен такими поступками своих членов, только потому что „*в самых тяжелых преступлениях имеются обстоятельства, смягчающие вину преступника*". Неверен и тот взгляд, что юристконсульт должен отказывать в защите в случае совершения преступления, недостойного члена союза. В каждом отдельном случае юристконсульту нужно решить вопрос—может ли он выступить в защиту данного преступления и никакой общей мерки тут подвести нельзя.

Весь вопрос в том, можно ли в области юридической работы профсоюзов, где так разнообразны казусы, установить точную границу между вопросами, подлежащими и неподлежащими разрешению юридических консультаций профорганизаций; не будут ли в этом случаи такие факты, когда юристконсульты будут выступать по делам, по которым сам союз принципиально против, или наоборот откажет в защите в таком деле, где защиту профсоюз мог бы дать.

Никаких границ тут провести нельзя. Дело не в том, что у нас нет принципов работы и не в том, что эти принципы неправильны, или мало детализованы, а в том, что большинство лиц, работающих в профконсультациях мало имеют с ними общего по духу. Об'ясняется это тем, что наши профработники мало, или совсем не втягивают работающих у них юристов в повседневную профработу (тарифно-экономическую, организационную и т. д.)

Только тогда, когда юристы, работающие в профконсультациях, будут не „профессионалами", а профессионалистами можно будет правильно решить вопрос, поставленный тов. Василевским „*Кого должен защищать союз?*

Только такой кадр юристов гарантирует соответствие работы профконсультаций политике профсоюзов.

ст. Орша, МББ ж .д. **С. Шляпинтох.**

*) Печатается в порядке обсуждения.

Необходим индивидуальный подход.

Тов. Василевский считает, что защита членов союзов должна ограничиться лишь вопросами рабочего быта. Когда члены Профсоюзов обращаются в союз за защитой по делам о растратах, кражах и вообще по вопросам чисто уголовного характера, то в этих просьбах должно быть им отказано, ибо это противоречит общим целям и задачам профорганизаций.

Мы считаем, что постановка вопроса неправильна по существу. Уголовное дело, по которому производилось следствие или дознание при поступлении его в судебные инстанции, приблизительно дает полную картину совершенного деяния, и юрисконсульт профсоюзной организации при ознакомлении с каждым конкретным делом может себе представить полную картину совершенного деяния. Следовательно, после ознакомления профюрисконсульта с делом по обвинению члена союза в преступлении и согласования этого вопроса с данным союзом и ОТЭ ОСПС, он может либо отказать в защите, либо выступить в защиту того или другого члена союза, считая пред'явленное обвинение не доказанным или признавая, что в деле отсутствуют признаки преступления. Стало быть мы считаем, что общие формулы в отношении защиты на суде членов союзов профюрисконсультами, не могут иметь место. Подход должен быть чисто индивидуальный, по каждому конкретному делу может быть оказана защита и наоборот, при том условии, если по убеждению профюрисконсульта и союзных организаций преступление установлено, в защите должно быть отказано, ибо в таких случаях союзы будут осуществлять несвойственные им задачи.

Наши соображения основываются на том, что головные дела при поступлении в судебные инстанции проделывают определенную черновую работу по установлению того и другого факта. Следовательно при выступлении по уголовным делам, подчас легче ориентироваться, чем по гражданским делам.

С. Б. Слободкин.

г. Орша.
О. С. П. С.

Районный или союзный клуб*).

Мнение т. Гауфмана о необходимости перейти на организацию клубов по районной системе не верно, и не требуется много усилий, чтобы это доказать. Кроме целого ряда условий, которые можно привести далеко не в пользу районных клубов, нужно в первую очередь, вспомнить опыт прошлого. До 24 года в Витебске клубы, как-то: клуб им. Парижской Коммуны, клуб Хайкина и др., строились по районной системе. Указанные клубы влачили жалкое существование и несмотря на все старания оживить их ничего не вышло и пришлось их закрыть. Рядом с этими клубами существовали при предприятиях клубики, которые в то время были сравнительно менее благоустроены, а проводили гораздо лучше работу, чем районные клубы и жили долго после ликвидации районных клубов (переход к строительству больших союзных клубов заставил закрыться и эти).

Чем об'ясняется вышеизложенный факт и какие выводы мы должны сделать? По моему следующее: 1) клубная работа не может иметь успеха, если она не будет опираться непосредственно на союзную организацию в целом. Районный клуб не имеет этой опоры, так как он об'единяет членов

*) В виду важности обсуждаемого на страницах нашего журнала вопроса о клубном строительстве, редакция просит товарищей из других округов поделиться опытом своей работы.
Редакция.

Профработа в пограничных районах*).

(*Окончание.*)

Мы имеем также ряд ненормальностей в выплате зарплаты. Местами имеется задолженность с 1924-го года (строителям от РИК'а свыше 900 рублей). По некоторым совхозам задолженность также достигает 3-х мес. Скверно обстоит и с охраной труда; с одной стороны—работа комиссии по охране труда сводится на-нет, по вине администрации, которая не желает выполнять те или иные ее указания, а с другой—состояние предприятий с точки зрения охраны труда скверное. Окружная Инспекция труда очень редко заглядывает в этот район и не проверяет насколько администрация выполняет задания инспекции.

Несколько слов о состоянии культработы. Здесь также имеет место ряд ненормальностей, которые срывают всякие культурные начинания, несмотря на то, что условия для ведения работы имеются и кое-что делалось, при наличии хорошо оборудованного межсоюзного клуба. Но беда в том, что есть тенденция на выделение и ведение самостоятельной культработы со стороны отдельных РМК, под напором своих ЦП; они выливаются порою в требование отвода особого уголка в межсоюзном клубе (рабпрос), а также отказе в отпуске известных процентов на ведение культработы в межсоюзном масштабе; дробление библиотечной работы при мизерном количестве культурных сил в районе, может привести к краху всех культурных начинаний в районе и ЦСПСБ придется воздействовать на соответствующие ЦП союзов, дабы последние отказались от этой идеи. Немаловажным вопросом является и физкультура в районе. В начале весны работа была хорошо поставлена, была оборудована площадка, но благодаря занятию ее РИК'ом для сооружений здания, вся работа была сорвана.

Несколько подробнее надо остановиться на работе на селе, которая поставлена гораздо хуже, чем в районном центре. Имеющиеся там низовые ячейки фактически ни с кем не связаны, так как связь с ЦП союзов является только формальной и это сказывается в их работе. Местком Рабпроса

*) См. журнал „Профрух" № 18.

всевозможных союзов; 2) клубная работа должна иметь тесную связь с остальной профработой и одна должна пополнять другую, а каждый союз имеет свои специфические условия; 3) при организации союзных клубов, клуб имеет своего хозяина, который несет за него ответственность и о нем заботится, районные клубы имеют много хозяев и никого. Эти мотивы настолько вески, что приводить других не приходится.

Что касается доводов т. Гауфмана об отдаленности союзных клубов от рабочих районов, то в условиях Белоруссии большого расстояния между центром и окраинами нет. Кроме того, на окраинах невозможно найти подходящего помещения. Что касается постройки новых клубных помещений, то об этом пока еще рано думать. Кроме того значительная часть рабочих живет в центре.

И это так же говорит в пользу союзных клубов.

Витебск. **Розенблюм.**

Вопросы союзного членства.

Вопросы перехода из одного союза в другой, несмотря на вполне ясный организационный принцип и на достаточно определенные директивы вышестоящих профорганов,—еще до настоящего времени не всеми в достаточной степени усвоены.

Вследствие этого, в данной области имеется большая неувязка. Еще до настоящего времени мы сплошь и рядом наблюдаем положение, когда в учреждениях и предприятиях, обслуживаемых одним союзом, имеется значительное число работников, состоящих в другом союзе. В таких случаях часто бывает, что членские взносы вносятся не в тот союз, который фактически обслуживает их в данное время, а в прежний союз, в котором данные работники продолжают механически числиться. Причины неперехода в новый союз различны: недостаточно сознательное отношение к членству вообще; неуверенность в продолжительной работе в данном предприятии или учреждении; нежелание переходить из индустриального союза в неиндустриальный и т. п.

Благодаря такому положению, многие, союзы с одной стороны, имеют на учете значительное число „мертвых душ", а с другой—об'единяют и обслуживают работников, числящихся членами другого союза в то время, когда они должны были бы перейти в новый союз.

Такое положение явно ненормально, т. к. нарушает правильное и четкое организационное построение союзов и затрудняет точный союзный учет.

По нашему правильным путем для разрешения этого вопроса должен быть: отказ прежнего союза в приеме от работника предприятия, об'единяемого другим союзом, членских взносов и снятие его с учета по истечении 2-х недель при постоянной работе и месяца при временной работе (исключая выборных); отказ нового союза в приеме членских взносов по истечении месячного срока работы в данном предприятии до поступления от данного работника заявления о желании перейти в этот союз. Таким образом, перед нежелающим признавать наши принципы союзного членства встанет перспектива очутиться спустя 3 месяца вне союза.

Нам кажется, что основы рабочей демократии при подобном разрешении вопроса не будут нарушены, зато будет улучшен учет и полностью соблюдено правильное организационное начало.

Слуцк. **А. Ш.**

От редакции: Разрешение всех вопросов размежевания было отложено до утверждения президиумом ВЦСПС общей профкарты. В связи с тем, что профкарта недавно утверждена, вопросы размежевания будут разрешены.

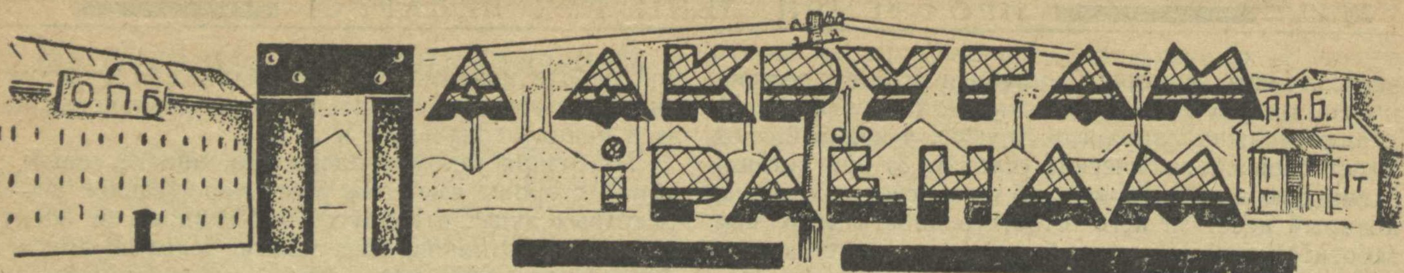
Что же касается случаев нежелания некоторых членов союзов переходить в „чужой" по их мнению союз при перемене места работы, то это, конечно, в корне неправильно. Оставаться в своем прежнем союзе при перемене места работы могут лишь те товарищи, которые находятся в нем на выборной должности (член правления, месткома и т. д.) и то до истечения лишь срока полномочий.

(колония „Станьково") считает, что администратор обязательно должен присутствовать на заседаниях месткома, и если последний не является, то заседание срывается; пред. месткомов меняется, очень часто—за 3 м-ца переменилось 4 председателя очень часто местком на себя берет функции администрации. Например, вопросы уплотнения и выселения из квартиры местком берет на себя. В колонии имеются с.-хозяйственные рабочие, недавно перешедшие из рабземлеса в рабпрос. Сама передача длилась 3 месяца, чинились всяческие препятствия (обсуждение на месткоме, заполнение новых анкет и утверждение общего собрания). Колдоговора нет, зарплата устанавливается почему-то огульно всем рабочим: квалифицированным и подсобным,—20 рублей и первая группа рабочих не заинтересована в поднятии производительности труда. Жилищные условия скверные, спец. одежда не выдается и рабочим приходится работать в своей одежде. На ст. Негорелое работает около 400 рабочих—грузчиков, и условия работы скверные: нет определенного рабочего дня, грузчики работают с утра до поздней ночи, что связано с прибытием груза. Еще хуже обстоит у строителей: свыше 100 человек работает без договора, зарплата установлена произвольно, по Урочному Положению, о котором рабочие понятия не имеют, за исключением того инженера, который выработал его. Никакой массовой работы не ведется, да и негде ее вести. О культработе и говорить не приходится, конечно, если не считать граммофона, который стоит в месткоме транспортников на столе и недавно оборудованного кино, которое не все члены союзов могут посещать, в виду того, что установлены слишком высокие цены.

Несколько слов о работе учительства. Надо отметить, что наши надежды неполностью оправдались, ибо учительство никакого активного участия в профработе на селе не принимает, использовывать же учителей как культурную силу деревни для обслуживания членов других союзов, в частности Рабземлес, т. е. батраков, никак не удается. Мотивируют своей перегруженностью основной работой. Характерно, что в межсоюзный клуб втянуто всего 3 человека. Живут большей частью обособленно, их участие в общих кампаниях недостаточно.

В общем, приходится сказать, что вышестоящим профорганам необходимо учесть все эти недостатки и больше уделить внимания пограничным районам, укрепив их силами.

З. Беленький.



Габінэт палітасьветпрацы.

Габінэт палітасьветпрацы распачаў сваю працу з мая м-ца г. г. Галоўная задача, якую паставіў габінэт, гэта мэтодычная дапамога ў працы палітасьветчыкаў і п/асьветных установаў.

Пры габінэце вядуць працу наступныя аддзелы:

1) арганізацыйны,
2) аддзел масавае працы,
3) аддзел ліквідацыі,
4) самаадукацыі.

Летам пры габінэце быў арганізаваны гурток па падвышэньню кваліфікацыі ліквідатараў няпісьменнасьці; заняткі адбываліся на працягу двух месяцаў, праслухалі курс гуртку 25 асоб. Працавалі два гурткі па самаадукацыі (яўрэйскі і беларускі). Шырока разгарнула сваю працу экскурсыйнае бюро—так на працягу лета накіравана на экскурсыі 1.000 чалавек: рабочыя, чырвонаармейцы, настаўнікі, вучні і інш. Экскурсіі накіроўваліся на заводы, фабрыкі, сельска-гаспадарчыя дасьледчыя ўстановы і іншыя ўстановы і прадпрыемствы гораду Менску. Аддзелам самаадукацыі распрацаваны програмы для гурткоў па самаадукацыі, па прыродазнаўству, па беларусазнаўству, програма для коопэрацыйнага гуртку і інш.

Для вясковых хат-чытальняў падабрана навейшая лігаратура—як мэтодычная, так і для сялянскае бібліотэкі. Апрача гэтага, выдаваліся спраўкі, даваліся адказы па рознастайным пытаньням.

Габінэт палітасьветпрацы мяркуе шырока паставіць працу па самаадукацыі сярод рабочых, зьвязацца з клюбамі, нардамамі, хатамі-чытальнямі, чырвонымі куткамі, каб дапамагаць мэтодычна ў іх працы і, атрымоўваючы ад іх матэрыялы, распрацоўваюць сталыя мэтоды для правядзеньня тэй ці іншай палітасьветнай працы. У наладжваньні сувязі габінэту з профсаюзнымі організацыямі павінны прыняць актыўны ўдзел культаддзелу саюзаў, гэта дасьць магчымасьць правільна паставіць справу ліквідацыі няпісьменнасьці, самаадукацыі сярод рабочых і іншай масавай працы.

Пры габінэце маецца бібліотэка, літаратура якой ахоплівае ўсе віды масавае палітасьветпрацы. Габінэт адчынены ва ўсе дні, апрача аўторка з 4 да 8 гадзін вечару, зьмяшчаецца па Ракаўскай вуліцы, № 2.

М. С.

עס מוז זיין אן אינדיווידועלער צוגאנג.

מאזיר.

אַרבעט אַן אַרבעטער אַפֿן ביר־סקלאַד.

רײַסט אָן אַ פֿינגער ביז עס ווערט געשוואָלן די גאַנצע האַנט. לאָזט ער זיך אין אַמבולאַטאָריע און ער קריגט אַף אַ באַשטימטן טערמין אורלויב. דערבײַ, פֿאַרשטייט זיך, צאָלט מען אים פֿון פֿאַרזיכערונג קאַסע.

אין איין שיינעם פֿרימאָרגן, אַרויסגייענדיק פֿון דער מעדיצינישער קאָנטראָל־קאָמיסיע, אַרויסגעקראָגן אַ פּאַפּירל, אין וועלכן איז אָנגעשריבן: —

„Нуждается в амбулаторном лечении, в отпуске не нуждается.

שווער צו פֿאַרשטיין אַזאַ באַשלוס, ווי איינס ווידערשפּרעכט דאָס צווייטע.

מימאַנאַפּשעך, האָט איינגעפֿונען די קאָמיסיע, אַז ער נויטיקט זיך אין אַ אַמבולאַטאָרישער הילף. איז דאָך פֿאַרשטענדלעך, אַז אַרבעטן איז ער ניט ביכולעס. פֿרעגט זיך דישע, מיט וואָס רעכענדיק זיך נעמט מען אים אַראָפּ פֿון מאַטעריעלער באַזאָרגונג, אַף וואָס די פֿאַרזיכערונג־קאַסע איז באַרופֿן. סאַפֿקאָלסאַפֿ איז מען דאָך ניט קיין קינדער, מע דאַרף פֿאַרשטיין, אַז די פֿאַרדינסט פֿון ניט אַ קוואַליפֿיצירטן אַרבעטער איז ניט קיין גרויסע. אַזוי, אַז קיין איבעריקע קאָפּיקע האָט זיך ניט געקענט פֿאַרוואַלגערן. זאָל זײַן דאָס אַפֿן שוואַרצן טאָג.

ווי פֿאַרשטייט מען דאָס פֿאָרט, ניט אַנדעריש ווי אַ שטראָף־מיטל.

— „די אַזוינער און אַזוינער: פֿאַרוואָס איז ניט אויסגעהיילט געוואָרן אין מעשעך פֿון דער צײַט דײַן פֿינגער? מיסטאָמע, מיסברויכסטע און טוסטע זיך אָן צאָרעס, קעדיי עס זאָל זיך ציִען און ציִען: אַף אַזאַ אויפֿן — קריגסטע דײַן שטראָף.

מיר דוכט, אַזוי צוגיין צו אַ פֿראַגע, טאָר מען ניט, עמעס מאַקע, מיט אַזאַ טענדענץ ווי אָנמאַכן זיך הענט און פֿיס, וועלכע נעמט אָן אַ מאַסן־דערשיינונג, דאַרף מען קעמפֿן. אָבער עס איז ניט געדרונגען, אַז אַלע אַרבעטער טוען מיסברויכן.

דאָס איז אַ שטאַרקע באַליידיקונג פֿאַרן אַרבעטער. מע דאַרף זײַן פֿאָרזיכטיקער אין באַשולדיקן יענעם און אין אַזאַ פֿאַל, אין וועלכער יענער איז גאָר ניט שולדיק. מע דאַרף צוגיין אינדיווידועל צו יעדער אַרבעטער באַזונדער. מע דאַרף נאָכפֿאָרשן, וואָס איז דאָס פֿאַר אַ מין מענטש, דער אָדער יענער אַרבעטער. מע דאַרף אויפֿקלײַבן מאַטעריאַל, קעדיי האָבן אַ גענויע כאַראַקטעריסטיק. אַף דעם אויפֿגעזאַמלטן מאַטעריאַל, קען מען שוין אָננעמען דעם אָדער יענעם באַשלוס.

אָבער, אַז מע גייט צו מעכאַניש, באַקומט זיך: כאָטש דעם וואָס ער לײַדט מאַטעריעל, אויך מאָראַליש, אינדערצייט, ווען ער האָט דאָס אַבסאָליוט ניט פֿאַרדינט.

אויסמײַדן אַזעלכע אומנאָרמאַלקייטן, קען מען נאָר אַף אַזאַ אויפֿן: וואָס מער זיך פֿאַראינטערעסירן אַף באַקאַנען זיך מיט יעדער אינדיווידן באַזונדער. און בעשום אויפֿן, איז ניט דערלאָזבאַר, נעמען אַלעמען אונטער איין פּריזמע, אָט אַף אַזאַ אויפֿן קען מען זײַן גאַראַנטירט, אַז אַזעלכע אומאַנגענעמלעכקייטן, וועלן אַף ווייטער ניט פֿאָרקומען.

פּ. ג.

Негде вести культработу среди рабочих частников.

(Гор. местком рабочих частных предприятий).

Прошедшая 2-я конференция союза швейпром констатировала, что несмотря на укрепление и расширение госпромышленных предприятий, работа среди рабочих частных предприятий является важным участком союзной работы и таковую необходимо усилить.

Кроме общих моментов, осложняет работу среди рабочих частников трудность определения рабочих этих предприятий при увольнении в госпредприятиях. Рабочие же, в особенности многосемейные, из-за боязни потерять место, ибо в перспективе— безработица, а в лучшем случае—работа в трудколлективе с меньшим заработком, забывают свои интересы, а хозяйчики их жмут, где им только удается. А удается это им часто, ибо сами рабочие втайне от союза, несмотря на заключенный договор, с оговоренными в пользу рабочих пунктами, входят в соглашение с хозяйчиками и этим самым сводят нанет всю работу союза и месткома.



В швейной мастерской.

Не менее важным является и вопрос о кустарях. Будучи в мастерской, рабочий пичкается рассказами хозяйчика, мол, о том, что теперь выгоднее быть кустарем и не держать рабочих, и что союз не принимает никаких мер против того, что эти то кустари выдают работу на дом, и, мол, их дела куда лучше. Естественно, на рабочего эти беседы влияют отрицательно и также заставляют его опасаться быть сокращенным.

При таком положении внутри предприятия и при недостаточно крепкой дисциплине, естественно далеко не уедешь.

Чем об'яснить слабую дисциплину и пассивность тех товарищей, кто должен составлять профактив?—Недостаточным классовым самосознанием и политической активностью.

Отсюда вывод тот, что необходимо шире повести работу по лучшему обслуживанию и усилить культурно-воспитательную работу. Но и тут у нас не так как у людей.

Разбросанность и распыленность предприятий требует частого обследования мастерских и должного их обслуживания. Для этого рекомендуются выборы делегатов-профуполномоченных. Но, не освобожденные от работы у станка и об'единяя по 4-5 мастерских, они не в состояния обслужить эти предприятия, хотя бы и близко находящихся друг от друга. Ведь он их должен посещать во время работы, а в то время он сам работает, значит итти ему приходится во время обеда. Естественно, что он ничего не может успеть и не будучи в курсе дела не может достаточно авторитетно влиять на хозяйчика.

Инспекция труда также не очень часто бывает в частных предприятиях и не проверяет, как выполняются ее распоряжения.

Получается злополучный „трехугольник“: местком, рабочий и хозяйчик. Об этом трехугольнике следует подумать.

Культработа. Ее можно вести при соответствующих условиях и нужных средствах. Что-ж мы имеем (правильнее, чего мы не имеем)? Нет ни клуба, ни красного уголка, ни библиотеки, ни средств (в средн. 60-70р. в месяц), а главное нет культурных сил. Спрашивается можно ли развернуть работу? А ведь можно было бы работать, если бы ЦП союза Швейников хорошенько бы обдумало реорганизацию союзного клуба в Ленуголок для рабочих Миншвея. Связь же с клубом им. Ленина ничего не дает, если учесть строго условия работы среди рабочих-частников.

В своем клубе рабочий-частник больше, чем другие рабочие, нуждается, клуб для него должен быть „родным“. А разве одна комната в клубе им. Ленина может все это дать? Вот уже год, как об этом говорится и до сих пор, рабочий по вечерам по существу не имеет места куда пойти отдохнуть, развлечься и получить кое-какое политико-просвет. воспитание. Упразднение союзного клуба внесло разрозненность между одной и другой группой рабочих и ни один рабочий из частных предприятий или трудколлективов не посещает Ленуголка Миншвея. И мы видим, что в одном и том же союзе есть „счастливчики“ и „несчастливчики“. Но это еще не все. ЦП не имеет даже Культотдела, или одного из членов Президиума, который был бы ответственен за эту работу. Культработа предоставлена местам, ЦП „пошло навстречу“ и децентрализовало культфонд и, таким образом, тот кто побогаче тот пользуется всеми благами, а тот кто беден пользуется крохами.

И если сравнить культработу в Миншвее с той же работой в частных предприятиях, то увидим большую разницу. Так было в прошлом году, так и теперь. И правы рабочие, когда на предвыборных собраниях обвиняли рабочком в слабой культработе, или вернее в никакой.

ЦП должно подумать об этом и заинтересоваться культработой, также как оргработой и тарифной, и руководить ею наряду со всей другой работой и тогда культработа оживится.

Время не ждет.

Минск.

Месткомец.

Нет общего языка.

Всюду уже проводится нацполитика Там, где имеются евреи или белоруссы ведется работа на тех языках, которые более понятны членам союзов. Но в мест. Турове в союзе Строителей этот вопрос еще не проведен. Чья вина—не знаю: Окротделения или рабочкома?

В этом союзе все члены союза евреи, русских нет, а работа по сию пору ведется на русском языке. К тому же, Окротделение нашего союза посылает свои протоколы, письма и т. д. на белорусском языке, а рабочком не может их прочесть. В таких случаях он обращается к кому-нибудь, чтобы ему прочитали. А иногда, он махнет просто рукой и, ничего не понимая в них, поставит входящий номер, пришьет к „делу“ переписок с Окротделением. И о чем писало или постановило Окротделение—рабочкому так и остается неизвестным.

Большинство членов союза в нашем месткоме старики, которые привыкли к своему родному языку.

Вопрос обслуживания на родном языке нужно разрешить, как можно скорее.

Туров, Мозыр. окр.

Г. Лехчин.

Союз—не Статбюро.

Несмотря на то, что ВЦСПС установил какие сведения обязательны к представлению союзными органами, несмотря на то, что столько раз говорилось и писалось о том, чтобы не загромождать союзные аппараты лишней статистикой, все остается попрежнему. Попрежнему союзные аппараты в буквальном смысле стонут от обилия требуемых статматериалов.

Вот где действительно проявляется инициатива мест, инициатива, достойная лучшего применения.

Чтобы не быть голословным привожу факты:

Витебский ОСПС требует от своих союзов следующие сведения: 1) о нацсоставе союза, 2) о нацсоставе чл. Правления, 3) о количестве женщин в Правлении и ФЗМК, 4) о представителях молодежи, 5) о производственных комиссиях, 6) о фонде безработных, 7) о подростках и переростках, 8) о кружках, 9) о культкомиссиях, 10) об участниках кружков, 11) о неграмотных, 12) о малограмотных, 13) о клубах, 14) о кружках физкультуры, 15) о пионерских отрядах, 16) о добровольных общественных организациях, 17) о культфонде и 18) о кассах взаимопомощи.

Все эти 18 сводок, заключающие в себе 125 вопросов, *„должны быть представлены в 3-х дневный срок“*.

Тот же ОСПС (отношением за № 1443) требует от союзов такие сведения:

1) зарплата по разрядам отдельных групп (по квалификации);

2) средняя зарплата по отдельным группам (по квалификации);

3) средний заработок отдельных квалификаций (по разрядам);

4) фактическая средняя зарплата по предприятиям и производительность труда;

5) количество рублей для 1-го разряда и процент приработка;

6) себестоимость единицы продукции и прибыльность предприятия.

Все эти сведения должны быть даны за время с 1-го января по 1-е июля с. г. за каждый м-ц в отдельности *тоже в 3-х дневный срок.*

Тот же ОСПС (отнош. за № 1519) требует такие сведения:

1) количество евреев-рабочих на 1-е января 1925 г. (!) и на 1-е августа с. г., из них: а) мужчин, б) женщин и в) молодежи до 23 лет;

2) квалификация отдельных групп данных рабочих (сред. тариф. разр.)

На составление этих сведений тратится масса времени и труда и все ради того, что кому то нужно, где-то блеснуть на докладе цифрами, которые в большинстве случаев „потолочные“. Это в лучшем случае. Большей же частью сведения эти никем не используются и просто подшиваются к делу.

С этим явлением необходимо повести самую серьезную борьбу, ибо благодаря ему сильно страдает работа профорганов. Необходимо, чтобы о каждом случае требования сведений, не входящих в перечень сведений, установленных ВЦСПС, было доведено до сведения ЦСПСБ, а последний должен призвать к порядку ревнителей статистики и отбить у них охоту требовать таковую.

И. Х.

Витебск.

От редакции. Считая необходимым дачу союзами сведений в межсоюзную организацию, редакция отмечает, как ненормальное явление—срочность представления их.

Неправильно поставлен и разрешен вопрос.

Вопрос об оживлении работы в низовых профячейках, хотя и давно выдвинут, но до сих пор требует серьезного внимания. Неверно подходят к проведению в жизнь этого вопроса, мы часто в результате видим вместо оживления—обратное.

Я хочу взять одну из слабо до настоящего времени поставленных отраслей работы — кассы взаимопомощи.

На межсоюзном собрании уполномоченный Окрпрофсовета, по Житковичскому району, об'являет решение Пленума Окрпрофсовета о реорганизации кассы взаимопомощи из межсоюзной в кассы при отдельных союзах, т. к. межсоюзная касса была не жизненна. В ответ на возражения со стороны некоторых товарищей, он вносит предложение избрать комиссию, которой поручить рассмотреть дела межсоюзной кассы и распределить имеющиеся средства по отдельным кассам.

Намечают кандидатуры. Кто-то из товарищей заявляет, что так как комиссия будет распределять средства по кассам, то в состав ее должны войти исключительно члены кассы взаимопомощи.

Ответное слово берет тов. Шумский из Райкома. Хотя он и пользуется авторитетом, но к сожалению, до сих пор не состоит не только членом кассы, но и профсоюза, а работает в нашем районе больше года. Тов. Шумский заявил: „Юридически в комиссию должны быть избраны члены кассы, но если собрание доверяет, то можно избрать и не членов кассы“.

Вот так оживление работы кассы взаимопомощи. После этого можно сказать: „если собрание доверяет, то давайте в Правление кооперации изберем не члена кооперации“ и т. д.

Несмотря на неправильность такого предложения, Президиум собрания проводит его без голосования.

Факт, как будто и мелкий, но вопрос принципиально решен не верно.

Вопрос о реорганизации кассы взаимопомощи следовало прежде поставить на собрании членов кассы, из состава которых и должна быть избрана комиссия.

Часто подобные факты являются большим тормозом в деле оживления профработы.

Житковичи, Мозыр. окр. **Минус.**

Недочеты сельской профработы.

В практике профессиональной работы наблюдается масса горьких курьезов, которые должны заставить наши профессиональные организации более серьезно взяться за профпросвещение, особенно, на селе.

Прав тов. Гальбрайх, который в журнале „Профрух“ № 17 от 5 сентября с. г. пишет: „к нам вливаются сотни и сотни новых, сырых, необработанных товарищей. С мест поступают десятки запросов о том, как и что нужно делать, чтобы подготовить новых профработников. Из местечек и сельских местностей просят программ и указаний“. Эти факты действительно правильны. Это выявила комиссия, выделенная Мозырским Окрпрофсоветом для обследования профработы на селе. О том как идет профработа на селе, можно рассказать целый ряд профанекдотов.

Вот план работы Птичского месткома лесорубов (Копаткевичский район) на 2-ое полугодие 1926 г. Во-первых, план предусматривает организацию Президиума месткома. А для более ясной картины приведу выдержки некоторых пунктов плана:

1. Произвести пересмотр по всем артелям всех членов и выяснить тех членов, которые получили членские билеты и не соответствуют своему назначению профессиональной линии (!?);

2. При имеющейся работе не должны участвовать в работе прочие граждане, как-то не члены союза.

3. Проводить заседания Президиума месткома 1 раз в месяц, а общие собрания 1 раз в 3 месяца.

4. Необходимо иметь всем членам и уполномоченным связь с выпиской газет.

В общем на такой манер построен весь план работы. Теперь посмотрим как этот план утверждался на заседании *Президиума* месткома. Собрались, конечно, чинно, серьезно и пишут следующий протокол:

Слушали: „По первому вопросу план работы месткома на срок 6-ти месяцев до 1 января 1927 года. У десять пунктах, по первому пункту и также и по второму пункту, и третий пункт, и четвертый пункт, и шестой пункт, и седьмой пункт, и восьмой пункт, и по девятому пункту один раз и также десятый пункт о выписке газет“.

Постановили: Все заслушанные пункты утвердить в целом“.

Теперь посмотрим, как информировал общее собрание председатель Птичского месткома товарищ Б—н о с'езде профсоюзов Мозырщины. Тов. Б—н начал свою информацию следующим образом: „С'езд профсоюзов происходил с 15 апреля по 20 апреля, на котором присутствовало со всех районов 150 делегатов, из которых собрали Президиум Окрпрофсова 21 чел., где состоялось ряд вопросов, т. е. отчетов, где по каждому отчетному докладу назревалось ряд задаваемых вопросов, на которые были даны ответы, а также по данным докладам возражения. Из некоторых делегатов выступали возражения по данных докладах высказывались и т. д.“. А резолюцию приняли: „доклад принять к сведению“. Конечно, после такого доклада можно себе представить как местком будет проводить в жизнь все решения с'езда.

Ну, а что-ж делает в это время Копаткевичский райком Рабземлеса? Из документов обследования видно, что председатель Райкома тов. Б—р часто бывал в Птичском месткоме, но эти посещения носили гастролерский характер. За все время тов. Б—р не поинтересовался заглянуть в дела месткома и никаких указаний не давал.

Все эти факты о необходимости уделения большего внимания работе на селе. При наступлении осенне-зимнего периода нужно уделить больше внимания просвещению, подготовить для этого все необходимые пособия.

Только при подготовке крепкого ядра профработников на селе, мы сумеем сельскую профработу направить на правильные рельсы.

Мозырь. **М. Вапельник.**

Нужна ли третья смена.

До сих пор наш Горецкий Райком и Окротделение союза деревообделочников как письменно, так и устно давали указания низовым проф'ячейкам, чтобы последние не смешивали повседневную профессиональную работу с работой, касающейся хозяйственных органов.

Но как только Горецкая Райлесконтора, в целях срочного выполнения заказов, поставила в известность Райком и Окротделение, что пускают на лесозаводе им. „Октябрской Революции“ третью смену, Райком и Окротделение почему-то стали возражать против этого решения, исходя из следующих мотивов: если третьей смены не будет, то для рабочих второй смены хватит работы на более продолжительное время, благодаря чему можно будет избежать появления безработицы. И вот после долгих прений и обсуждений этого вопроса, разрешили хозоргану пустить третью смену рабочих всего на 20 дней.

Но не проработала третья смена и одной недели, как получает от Окротделения снова предписание—„остановить третью смену“.

Мне кажется, ничего преступного не будет, если будет работать и третья смена, в которой будут заняты безработные члены союза, которым надо жить, как и другим.

Горки. **Х—р.**

К ПЕРЕВЫБОРАМ ФАБЗАВКОМОВ

Все вопросы проработаны на активе.

(По союзу кожевников).

К предстоящим перевыборам фабзавкомов витебские кожевники начали готовиться 20 августа, почти за месяц до начала перевыборов. В первую очередь этот вопрос был проработан на широком совещании актива (членов фабзавкомов, Правления союза и комиссий), где работники Правления ознакомили актив с основными моментами перевыборов. Главное внимание на совещании был уделено под'итоживанию недостатков прошлых перевыборов, чтобы не повторить их в этом году, а таковых по союзу было не мало.

В прошлых перевыборах состав фабзавкомов был обновлен на 80 проц., что отразилось на работе ФЗМК, так как вновь выбранные товарищи совсем не были знакомы с профработой и приходилось уделять много внимания для ознакомления их с элементарными вопросами профработы. Обстановка отчетных и выборных собраний не везде была благоприятна, как, например: в Самоходе, где работает 360 человек, проводили собрание в помещении, где еле могут вместиться 150-200 чел.

Совещание уделило немало внимания вопросу составления фабзавкомами своих отчетных докладов, так как это имеет большое значение в участии рабочих в прениях и в усилении их внимания к перевыборам. Большое внимание на совещании было уделено мероприятиям, которые проводятся в этом году впервые: организация избирательных комиссий, метод намечения кандидатур и их оглашение через избирком и выработка наказов новым ФЗМ. Вся работа по перевыборам расчитана на 3 месяца с таким расчетом, чтобы полнее можно было Правлению обслуживать фабзавкомы при перевыборах. Совещание проработало и такие практические вопросы перевыборов ФЗМ, как освещение вопроса перевыборов в стенгазете, дача инсценировок на основании материалов о работе ФЗМ и др.

Правление союза надеется, что перевыборы ФЗМ в настоящее время пройдут лучше, чем в прошлом году, так как не будут повторены ошибки прошлых перевыборов.

Витебск. **Розенблюм.**

Рыхтуемся да перавыбараў нізавых ячэек.

(Случчына).

Па акрузе ўжо пачынае разгортвацца кампанія па перавыбарах нізавых профэсыянальных ячэек. Задачы, якія стаяць перад гэтай кампаніяй, гэта—выпаўненьне поўнай дэмократыі пры перавыбарах, прыцягненьне жанчын і моладзі і прадстаўленьне розных нацыянальнасьцяй у выбраныя профячэйкі.

У мінулым годзе пры перавыбарах былі гэткія недахопы: у іншых мясцох рэвізыйныя камісіі не падрыхтавалі сваіх справаздач, і перавыбарная кампанія амаль зусім не высьвятлялася ў друку. Пры гэтай перавыбарнай кампаніі на гэтыя пытаньня зьвернута асаблівая ўвага, і можна спадзявацца, што іх у гэтым годзе ня будзе, дзякуючы таму, што пры падрыхтоўцы да перавыбараў профактыў будзе зварочваць сваю ўвагу на гэтыя моманты. Намячаецца шырокае абвяшчэньне сяброў саюзаў аб перавыбарах. Кожнаму сябру саюзу будзе даручана павестка аб месцы сходу, дні і гадзіне адбыцьця сходаў па перавыбарам. Апрача гэтага, праз вусныя і насьценныя газэты і профактыў будзе таксама весьціся апавяшчэньне. У вакрузе будуць праводзіцца прадвыбарныя сходы (за выключэньнем нізавых профячэек рабочых зямлі і лесу і працасьветы, знаходзячыхся ў раёнах, якім цяжка зьбірацца, і там будуць праводзіцца адны сходы па перавыбарам), на якіх будуць стаяць справаздачы мясцкому і рэвізыйнай камісіі, а на другіх сходах будзе стаяць выключна адно пытаньне аб перавыбарах.

Перавыбары па акрузе будуць праводзіцца з 15-га верасьня па 1-ае сьнежня, прычым ў горадзе перавыбары будуць праводзіцца з 15-га верасьня па 20-ае кастрычніка, а ў раёнах—з 20-га кастрычніка па 20-ае лістапада. У профсаюзах працасьветы і Рабзямлесу перавыбары па ўсёй акрузе будуць праводзіцца з 15-га верасьня. З 20-га лістапада па 1-ае сьнежня будзе праводзіцца падвядзеньне вынікаў перавыбарнай кампаніі.

С. Пінхасік.

Пять необходимых замечаний.

(К перевыборам месткомов на жел. дорогах БССР).

Не входя в техническую сторону проведения перевыборов МК, и не вдаваясь в организационные выводы по работе МК, имея в виду, что по первому вопросу ЦСПСБ даны конкретные указания, а по второму вопросу мы имеем целый ряд указаний, со стороны ЦК ж. д., ВЦСПС и ЦСПСБ, и постановления соответствующих с'ездов, вкратце остановимся на некоторых недостатках, которые встречаются в практике нашей работы.

Во-первых, никогда не надо забывать одного элементарного обстоятельства, что как бы мы ни старались развить нашу профработу, мы эту задачу не сумеем выполнить, если к этому не будет привлечена широкая рабочая масса. Одной хорошей

постановки канцелярщины в месткомах далеко недостаточно для того, чтобы союз в действительности являлся школой коммунизма. Нельзя никогда не забывать одну из задач союза, выдвинутую тов. Томским.

„От колыбели до могилы рабочий должен быть с нами На фабрике и вне фабрики мы должны его обслуживать. Если вы на одну минуту рабочего выпустите из сферы своего влияния, он погиб для вас. Вы с ним должны быть и с ним умереть, на фабрике он ваш и вне фабрики он тоже ваш".

Если же мы хорошенько присмотримся, то увидим, что в действительности не всегда еще так бывает.

Второе, на что мы должны, особенно, в перевыборную кампанию остановить свое внимание—это проверка месткомом своей работы за весь период полномочий МК, отметив—какие вопросы проведены в жизнь и что не было выполнено.

На будущий, вероятно еще долгий, период времени мы не думаем вносить в организационную работу союза никаких новшеств. И 8-й с'езд нашего союза указал, что достаточно того, что у нас имеется, необходимо только лишь больше проверки и изучения старых решений, лучше информируя о них союзную массу.

В третьих, нам нужно сосредоточить свое внимание на заинтересованности членов союза к нашим собраниям. Этот вопрос мы порою разрешаем в плоскости, так наз. союзных административных взысканий к непосещающим аккуратно союзные собрания, в то же время весьма слабо задумываясь о причинах, вызывающих это явление. Здесь в большей степени виноваты сами месткомы, так как повестки дня весьма бедны, не привлекательны, плохо прорабатываются соответствующими комиссиями и т. д. Не всегда благосклонное отношение встречают и выступающие в прениях, которых осуждают порою в том, что говорят они „не по существу" да и нередки случаи, когда таких товарищей заносят в разряд „бузотеров", „разлагателей массы" и т. д.

Не менее важным является большое втягивание в союзную работу и в месткомы женщин. По тем сведениям, какие имеются у нас, можно констатировать, что по нашему союзу цифры выдвижения женщин на профработу, по некоторым участкам, за последний год, или являлись устойчивыми (в лучшем случае) или пошли на убыль и только в редких исключениях повысились.

И последнее, на что хочется обратить внимание будущих месткомов, в которые частично войдут и новые члены, это—на разгрузку месткомов от несвойственных им функций, которые весьма обременяют работников МК и отрывают их от непосредственной профессиональной работы.

Вл. Яглейко.

Организация группкома себя оправдала.

Практика работы союза Строителей показала, что Окружное Правление, работая в Окружном масштабе, не смогло близко подойти к повседневным нуждам рабочих гор. Мозыря. Этот момент поставил перед собой задачу об организации в городе Мозыре группового комитета, который и был организован в июне 1926 г.

Прошло сравнительно немного времени,—всего 3 месяца, но за это время можно уже подвести некоторые итоги. Не приходится и говорить о том, что обслуживание строительных рабочих города стало на много лучше. Кроме повседневной профессиональной работы, групповой комитет стал изучать быт рабочих.

За это время были обследованы рабочие квартиры. Общие собрания посещают не только все 100 проц. членов союза, но и их жены, которые не пропускают ни одного собрания и так же, как их мужья, стали интересоваться общественной работой.

С поднятием общественности, улучшилось обслуживание материальных интересов. Так, за то время было 11 заседаний РКК, из них 10 конфликтного характера и все они были разрешены в пользу рабочих. Свое влияние групповой комитет проводит не только на членов союза, но и на крестьян, работающих по строительной части, так за это время было составлено несколько актов в нарушении 8-ми часового рабочего дня. Много внимания группком уделял мерам предупреждения несчастных случаев на постройках.

Несмотря на яркое летнее солнышко, когда культработа вообще замирает, группком все время проводил профдни и лекции, которыми рабочие очень интересовались.

В общем нужно отметить, что организация группового комитета по союзу Строителей, как первый опыт работы группкома, вполне себя оправдал и этим вопросом занялись уже союзы Совторгслужащих и Рабпрос, которые руководствуясь опытом союза Строителей, также поставили вопрос об организации группкомов по их союзам.

М. Вапельник.

Мозырь.

С разрешения Рик'а.

12 сентября было совещание всех месткомов и рабочкомов, на котором обсуждался вопрос о перевыборах месткомов и рабочкомов. На этом совещании некоторыми товарищами было выдвинуто предложение о том, чтобы в отчетных и перевыборных собраниях приняли участие члены союза Совторгслужащих—члены сельсоветов.

Выступавший по этому вопросу ответств. секретарь союза Совторгслужащих заявил:

— Если нужно вызвать члена союза—члена сельсовета, приходится брать на это разрешение РИК'а. В качестве примера он привел следующий случай: однажды местком вызвал своего члена союза—члена сельсовета, тогда РИК вызвал председателя месткома, которому категорически заявил, чтобы в другой раз этого не было бы, так как без разрешения РИК'а членов сельсовета вызывать нельзя.

Собрание указало месткому, что он поступает неправильно, выполняя такую „директиву" РИК'а и должен был сейчас же заявить об этом в Райпрофбюро.

Око.

Туров, Мозырск. округа.

БЕЛОРУССКИЙ МЕТАЛЛИСТ

На фабрике света и воды.

В центре города Минска, на берегу реки Свислочи, расположена фабрика света и воды, которую знают жители города. Она „опутывает" весь город медно-проволочной и подземно-трубочной сетями, концы которых входят в каждый дом.

Эта фабрика работает круглые 24 часа в сутки.

Половина седьмого. Раннее утро. Город только что просыпается. Грубый, знакомый рабочим, свисток электростанции гудит, зовет на работу и быстро, через полчаса уже все по цехам, получают наряды и идут по двое по разным уголкам города на работу к абонентам.

Также кипит во всю на дворе станции работа по достройке здания под экономайзер. В углу двора уже стоит паровоз к отправке на торфяной завод за торфом. В 9 часов поезд отправляется. Ребята в шутку кричат кондуктору: „Миклуш, трэба пяску падсыпаць". А бывает, что и приходится иногда под колеса паровоза подсыпать песок, чтобы он не буксовал. Отсюда и пошла эта шутка в ход.



Завком Минской Электростанции.

Слышен шум работы во дворе станций от бурения 2-х артезианских колодцев в 130 саж. Рядом ученическая бригада строит новые вагоны для перевозки торфа по нашей узкоколейке из торфяного завода Цна.

Кочегарка—это пищеварительный орган станции. Когда заходишь в нее, то первое что обращает на себя внимание, это вновь установленные котлы, а также топки, изобретенные русским инженером Макарьевым. 2 кочегара стоят на своем посту, как часовые. Один, так наз., водогляд зорко следит за давлением пара и водоуказательными стеклами, а второй кочегар регулирует горение в котлах, то и дело заглядывает в гляделки.

На верхнем этаже находятся 4 торфовоза; а ниже—зольщики, которые подают торф в бункера топки (в сутки 12 куб.), подымая целыми вагонами при помощи электрического под'емника, а через сутки после сгорания торфа, из подвала выгребают и вывозят золу.

Из этого „пищеварительного органа" расходится энергия—пар на два машинных отделения—электрическое и водопроводное.

В водопроводно-машинном зале бросается в глаза работа двух старых машин, которые день и ночь качают воду для города по 20.000 ведер в час. Они работают около 50 лет со дня существования водопроводной станции. Когда прислушиваешься к ходу машины, то кажется, что она уже хочет встать на отдых, так и слышно это по ударам ее клапанов: так... тук... так... тук... Этот цех еще отличается у нас еще тем, что рабочие, работающие у этих машин, очень давно обслуживают их. Вот напр. тов. Цеханович Ю. имеет 64 года и работает на одном месте у этих машин 37 лет; тов. Гирвятовский имеет 63 года и работает у этих машин 26 лет; тов. Немирский имеет 54 года, а работает у нас 25 лет.

В электро машинном зале сразу оглушает шум. Самая шумная машина — это недавно установленная турбина в 1000 кл. в., которая насыщает несколько сот тысяч электролампочек светом. Вокруг нее, точно часовой, ходит машинист, наблюдая за правильным ходом машины. Рядом у машины дежурный монтер наблюдает за распределительным щитом В этом же зале идет еще установка одной машины, купленной в Германии в 1500 кл. в. и ремонт двух дизелей. Эти три цеха работают круглые сутки.

В механической мастерской кипит работа слесарей и токарей. Больше всего говорят там о сдельщине, как бы больше получить приработку. А т. Шабуневич, который говорит меньше всех, выполняет 130 проц. приработка.

И так до свистка на обед, после которого опять за работу до 4-х часов, а потом—по домам, уступив место новой смене.

Рабочие станции, работая 24 часа в сутки в 3 смены, крепко помнят завет Ильича—*„Советская власть плюс электрификация—есть коммунизм."*

Минск. **Гайдук.**

Там, где куется смычка города с деревней.

(Центр. сельхоз. мастерские им. Бурбиса).

Первое, что бросается в глаза, когда подходишь к нашим мастерским—это вновь выстроенный, в этом году, большой корпус. А в нем—станки, соломорезки, кровати.

Это—сборочно-технический цех. Рабочие довольны им теперь: в прошлом году приходилось тесниться в маленьком помещении, что сильно отражалось на производительности труда.

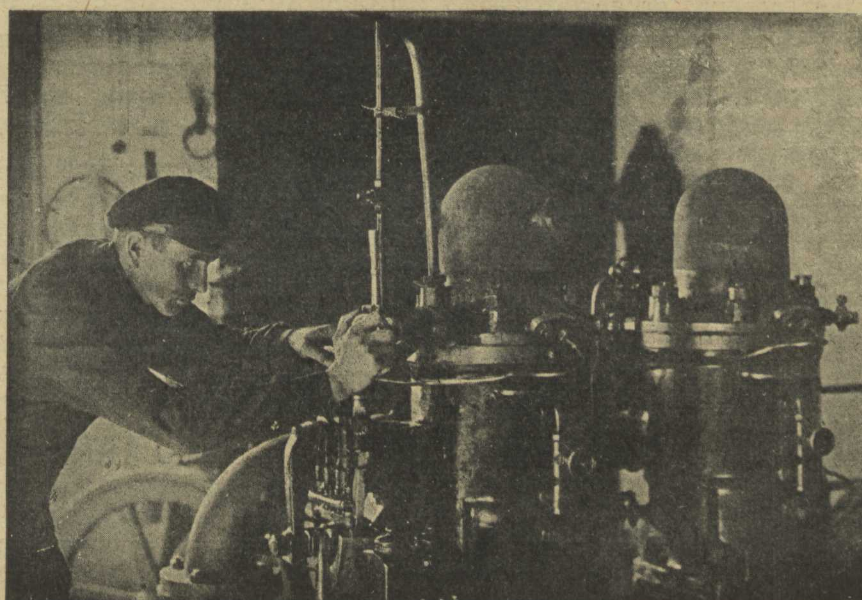
Работали вручную. Чтобы просверлить 15-16 маховиков к соломорезке приходилось двум рабочим тратить целый день. Теперь же всю эту сверловку выполняет один рабочий на станке, приводимом в действие электромотором. Такая же механизация устроена в модельном цехе.

Раньше приходилось вертеть токарный станок ногами, для чего модельщику необходима была помощь чернорабочего. Оба затрачивали много времени на самую мелкую вещь. Теперь же всю эту работу выполняет опять тот-же электро-мотор.

Не узнаешь по сравнению с прошлым годом и механического цеха. Бросаются в глаза новые станки, выписанные из-за границы: лобовой, строгательный, фрезерный и болторезный. Веселее поет трансмиссия, быстрее вертятся шкивы.

Рядом с механическим цехом—механическая кузница: два пружинных молота и два функционных пресса. Если раньше различные части к плугам, напр., отвалы или крылья к окучникам приходилось ковать руками, теперь они, просто, штампуются под прессами. Это на много облегчило труд кузнецов и подняло производительность труда. В машинном отделении на место старого восьмисильного парового двигателя, новый нефтяной двигатель в 36 лошадиных сил, который дает всем станкам полную нагрузку.

Фото-трудколлектив, Минск.



Пуск в ход вновь установленного двигателя. Сельхоз маст. им. тов. Бурбиса.

А во дворе стоят длинными шеренгами плуги и окучники, расставленные „во фронт“ по всему двору.

Контора также переместилась в бывшую сборочную соломорезок, а на ее месте—рабочий уголок. Рядом столовая и раздевальня для рабочих, о которой мечтали в течение 3-х лет.

В этом году произведен еще ряд построек и ремонтов. Выстроен большой деревянный склад, оборудована модельная, контора, построено обручное отделение для литейной и т. д.

Теперь оборудывается специальное помещение для пресса, помещение для машинно-испытательной станции. Куплен также еще один токарный станок.

О нашем росте говорят приводимые ниже цифры:

В 1922-23 операционном году нами выработано продукции на 46.142 р., 1924-5г.—на 207.155 р. А за первую половину тек. года на 171.822 руб.

В 1922-23 г. плугов нами сделано—972 штуки в 1924-25г.—6362 штуки.

Значительно повысилась производительность труда, повысилась и зарплата: в 1922-23 г. средняя зарплата одного рабочего равнялась—21 р. 12 к., а в текущем году она достигла до 76 р. 29 к.

В перспективе мастерских—дальнейший рост и расширение: в будущем году предполагается приступить к постройке большого каменного корпуса. Выписаны из-за границы еще столики и прессы.

Присматриваешься к повседневной работе наших мастерских и радуешься достижениям. В них куется смычка города с деревней.

Минск. **С. Галкин.**

Фабзавместком! Что сделано тобою для распространения журнала „Профдвижение Белоруссии“ среди членов союза?

Аккуратно-ли получают твои товарищи журнал?

Преодолели влияние хозяйчиков.

Фабрика „Слон" расположена в центре мест. Койданово. Со дня ее постройки в 1924 г. каждый день можно видеть происходящее там дооборудование, кажется, что фабрика все еще строится. Сначала работало в ней 20 чел., а потом 40, в прошлом году уже 80 чел., а в нынешнем году работает 120 чел.

Вырабатывает фабрика: петли, навесы разных сортов и размеров, оконную оковку, подковы и т. д.

Работа фабрики механизирована; почти все процессы работы выполняются машинами.

Вновь выстроенное деревянное помещение, где размещено сборочно-заклепочное отделение, довольно подходящее, света вполне достаточно, что же касается остальных отделений, расположенных в другом каменном помещении (машинное и механическое), то там условия работы чрезвычайно тяжелые, так как станки скучены, бензиновые моторы установлены в рабочих помещениях, вентиляция не вполне хорошая, света мало и, в большинстве случаев, работа днем производится при электричестве. Строящееся в этом году еще одно каменное помещение не удовлетворит потребностей для нормальных условий работы.

Производство принадлежит частному т-ву, благодаря чему условия профработы на этом предприятии несколько иные. Например, производственной комиссии и совещаний, конечно, нет. Но администрация строго проводит в жизнь имеющиеся правила внутреннего распорядка, благодаря чему производственная дисциплина, нужно сказать, железная. Частенько приходится слышать жалобы, что, мол, на самом деле за всякую мелочь все выговоры да выговоры, а то смотри вопрос уже на РКК или в союзе? Это просто таки обидно.

Сначала на фабрике можно было наблюдать подачки со стороны администрации отдельным рабочим, которые проводились под видом „премирования за успешную работу", но вскоре они были изжиты, так как фабкомом был поставлен вопрос, что если добавлять жалованье, так это делать совместно с РКК и премировать не отдельные личности, а всю группу рабочих той или иной отрасли работы.

Прием и увольнение также имеют свои особенности. Если администрация хочет принять на работу родственника или вообще знакомого, то она всеми силами старается доказать его „бедность": мы, мол, тоже заинтересованы, чтобы работали нуждающиеся. Ну, а работать „мы их скоро научим". Когда же намечают уволить за „бунтарство" кого-либо из рабочих, то в РКК слышны другие песни: „Нам какое дело до того, что он бедный, ведь у нас не богадельня, нам нужен работник, а не лентяй".

Уже очень стараются они доказать свою преданность и доброжелательность. Очень часто можно слышать такие слова: „Вы думаете, что мы фабрику построили для того, чтобы капитал нажить?—Нет, мы, люди, любящие производство, без которого мы жить не можем, а также жалеем нуждающихся безработных. Ведь вы бы не работали, если бы не наша фабрика". А когда вопрос касается повышения зарплаты, то уж другое слышишь: „Мы закрываем фабрику и уволим всех рабочих, так как при таких условиях работать невозможно".

Решили они подражать Форду и стали говорить, что скоро дадут кредит рабочим, желающим построить себе дома, так как в чужих квартирах жить не сладко, особенно семейным. А когда было предложено о кредитовании рабочих на жилстроительство, то хозяйчики отказались.

Но все же в области экономработы, хоть и небольшие, но достижения имеются: зарплата в нынешнем году доведена до 17 р. 75 к. для 1-го разряда против 13 р. в 1925 году.

Таким образом, средний заработок увеличился с 30 р. до 45 р. Человек 25 проведено в высшие разряды. Спецодежды выдано на 100 проц. Умывальники, полотенца, мыло, баки с кипяченой водой имеются. Зарплата выдается аккуратно. Рабочим предоставляется (по колдоговору) 2 раза в месяц баня, 1 проц. из общей суммы зарплаты отчисляется на дом отдыха. Благодаря этому, лишних 12 человек в нынешнее лето пропущено через Дом Отдыха. Кооперировано 75 проц. рабочих, путем широкого кредитования под гарантию фабрики. Отпускная кампания проводится вполне нормально. Нарушений правовых норм охраны труда не наблюдается. Произведено медицинское освидетельствование всех рабочих, производится обследование жилищных условий.

В области культработы тоже кое-что сделано. Если в прошлые годы культработа велась незначительным активом 3—5 человек, то в нынешнем году мы имеем профактив человек в 20.

Имеется своя библиотека из 350 книг, в том числе и на нац'языках. Постоянных читателей—рабочих около 70—80 чел. Газеты в последнее время выписываются процентов на 80. Начиная с 1-го мая 1925 г., издается ежемесячная стенгаз. „У станка", в которой участвует постоянных стенкоров человек 15. Кружковая работа ведется. Особенно привилась игра в „Профполитдурачки".

Занятия по физкультуре почти не велись, за отсутствием руководителя.

В заключение необходимо указать на правильное и своевременное руководство со стороны ЦП союза Металлистов, благодаря чему и работать гораздо легче и плоды работы видны. Рабочие союзом заинтересованы. Тяга в союз большая. Все это безусловно потому, что есть на-лицо защита интересов рабочих масс. **К.**

Койданово, Минокруга.

ЗА ЭКОНОМИЮ ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ.

Аб аднэй тэрміновай дырэктыве.

Бабруйскае акруговае праўленьне саюзу СГ і ЛР піша:

„Усім старшыням Райкомаў. Тэрмінова“.

„Праўленьне акруговага аддзяленьня саюзу прапануе вам сурова кіраваца каштарысам на 2-ое паўгодзьдзе 1926 г., а таксама прапанаваць працкомам, каб яны з Вамі, з рамак, зацьверджджаных у расходнай частцы каштарысу, ня выходзілі. За невыкананасьць гэтага адпаведнасьць будуць несьці старшыні райкомаў і працкомаў.

Падпісалі: Зам. старшыні акр. праўленьня саюзу СГЛР Федорэнчык, сакратар Качэткоў“.

Я пытаюся, хто будзе адпаведным за тое, што яшчэ да гэтага часу ня прыслалі каштарысаў? І лепей было-б, каб прыслалі каштарыс, а ня гэтую паперку. А хто будзе адпаведным за тое, што ў 1-ым паўгодзьдзі каштарысы былі зацьвержаны, а ні воднай ломанай капейкі ня прыслала акруга Праўленьне, ня гледзячы на тое, што мы пісалі аб гэтым. Калі праўленьне баіцца, каб мы з рамак каштарысу ня выходзілі, то трэба іх своячасова прысылаць, або зрабіць, як ў першым паўгодзьдзі.

Рагачоўшчына.

Прыгоцкі.

Как поняли у нас режим экономии.

Довольно интересно проводит администрация нашей конторы связи у себя режим экономии:

Одному из работников тов. С. предлагается командировка на две недели—заведывать Красно-Слободским отделением к-ры Связи, где заболел постоянный работник. Тов. С. из'явил свое согласие, а администрация согласовала вопрос с союзом.

Вдруг тов. С. получает, вместо командировочного, следующее удостоверение: *„Пред'явитель сего сверхштатный комагент Красно-Слободского отделения связи тов. С. отправляется к месту постоянной службы в Красную Слободу“.*

„Помилуйте—взвыл тов. С.—ведь я же из'явил согласие поехать только на две недели, при этом, я—штатный работник уже с 4-го февраля. Как же так?“

Улыбнулся администратор при таком наивном вопросе и отвечает:

— „Знаете, что тов. С., это ничего, вам нечего пугаться: я это лишь потому пишу, чтоб не платить вам суточных. Понимаете? Я думаю, что вы, как человек партийный, должны вполне сознавать необходимость проведения режима экономии и согласиться на мой компромисс, показав этим самым хороший пример. А если мы не будем экономить, то это может плохо отозваться на мне“.

И ни слова не сказав о том, как сама администрация проводит режим экономии, почти еженедельно составляя маршруты и аккуратно раз'езжая по округу.

А так как тов. С., не имея вовсе личных средств, не мог поехать в район, то администрация решила никого не посылать на место заболевшего товарища, завед. Красно-Слободским отделением к-ры связи.

Так неудачно окончилась попытка нашей администрации—с'экономить на средствах низших сотрудников.

Прохожий.

Слуцк.

Нужен ремонт станков.

От поднятия производительности труда за счет мускулатуры рабочих мы отказались. Но не отказался от этого колбасный завод Витпотребсоюза. Сказать, что завод совершенно не механизирован нельзя. Но еще много необходимо администрации проделать в области механизации завода. На заводе уже года 3 не было капитального ремонта и все станки уже полностью изношены и в результате этого плачет производительность труда и плачут советские денежки. Вот пример: после починки котлов дрова стали расходоваться в 2 раза меньше. Это ведь ясно, как день. Здоровый рабочий больше вырабатывает и его продукция лучше. То же самое можно сказать относительно исправного станка и полуразрушенного.

Администрация завода наверно предполагает производить ремонт тогда, когда станки станут и откажутся работать. Такое положение нужно предупредить, пока это не поздно. Что касается денег на ремонт, то мы видим, что еще часто у нас расходуются совсем зря: напр., бензин у нас покупается бутылками, в то время как гораздо выгоднее покупать его бочками.

Эти ненормальности вредно отражаются на производстве. Их нужно излечить во что бы то ни стало.

Витебск. **Рабочий-подросток М. Колдобский.**

Ни ответа, ни привета.

(М-ко Туров, Мозырск. округа).

Мозырский Окрпрофсовет при утверждении смет Райпрофбюро на 2-ое полугодие 1926 г. утвердил смету и Туровского Райпрофбюро.

Известно, что до 1-го января 1926 г. приходная смета Райпрофбюро составлялась из отчислений от союзов. Смета Туровского Райпрофбюро в приходной части была утверждена на сумму 299 р., из которых на союз Нарсвязи пришлось 9 р., а на союз Строителей 30 р.

В нашем районе эти 2 союза очень бедны, так что вместо месткомов, Окротделения этих союзов должны были внести эти деньги в Райпрофбюро. Вопрос о сметах при утверждении их был согласован с соответствующими Окротделениями.

До настоящего времени эти два Окротделения не считают нужным вернуть числящуюся за ними задолженность. Пишет Райпрофбюро в Окрпрофсовет о принятии соответствующих мер, протоколирует соответствующее постановление. Никто не откликнулся. Пишет вторично в ОСПС. И опять ничего решительно добиться не может, так как ответить ему на это никто не соизволил.

Ларчик.

Нужен урок профграмоты.

В целях поднятия профкультурной работы на лесозаводе имени „Октябрской революции“ Горецким Райкомом союза деревообделочников был специально нанят за 35 р. в м-ц работник. Работа его заключается в проведении 2 раза в неделю занятий по профдвижению, по 2 часа каждый раз. Таким образом, за месяц проведено 8 занятий или 16 ч., за которые уплачено 35 руб. Стоимость часа занятий выходит, таким образом, в 2 рубля, словом—профессорская лекция.

А когда спрашивают у Райкома союза:—„Зачем так бросаться деньгами?“ Последний отвечает:—„В культфонде имеется 300 руб. куда же и на что их девать?“

Вместе с этим, несмотря на такой фонд, Райком на август почему-то „Профруха“ не выписал, не говоря уже о том, что не позаботился распространить его среди членов союза.

Пусть этот руководитель профкружка об'яснит Райкому о значении профпечати и о том, как надо расходовать культфонд.

Горки. **Х. Пальтер.**

От редакции. Оплата лекторского часа в 2 руб. не является преувеличенной, если учесть еще то что руководителю необходимо затратить столько же времени на подготовку к лекции. Но неправильно, конечно, будет, если Райком ограничится только организацией кружка. Необходимо развитие массовой работы и у Райкома, как видно, для этого имеются возможности.

Мера воздействия.

Это подлинный крик отчаянья, вылившийся в следующие слова.

— Так что же, товарищи, неужели мы дойдем до того, что будем ставить памятник тем, кто не растратил ни копейки союзных денег?“



Жутко стало от этих слов, и хоть было на собрании человек триста, все притихли, всем стало не по себе.

И только один Ермошка Жуликов засопел пуще прежнего и ляснул:

— „Как хотите, но только не я, а грабители ночью—А я не причем и понапрасну“.

И вот тут-то попросил слова гражданин Шлендра — специалист на все руки. При совершенной тишине зала он произнес:

— „Дрожайшие мои товарищи, ваше слово на месте, и памятник обязательно надо ставить, но только не тем товарищам, которые не будут растрачивать союзных денег, а совсем напротив. Давайте ставить памятники растратчикам и, даю голову наотрез,—растраты, как коровьим языком слизнет!

Покачал головой председатель:

— „Эх, Шлендра,—сказал он,—зубоскалишь ты всю жизнь и сейчас за то же принялся. А нам не до смеху. Если не имеешь дельных предложений,—смойся“.

Не обиделся Шлендра ни на копейку.

— „Дрожайшие мои товарищи,—воскликнул он, отнюдь я не шучу, и чтобы вы знали, что и мне союзные интересы весьма дороги, то прошу посмотреть на мою работу трех дней и трех ночей. Не ел, не спал, а проект памятника изображал на бумаге.

И развернул, как фокусник, громадный лист бумаги.

— „Так это же плевательница!“—воскликнуло собрание.

— „Кому плевательница,—а кому памятник,—скомно об'явил Шлендра,—прошу смотреть на фасад,—видите, золотыми литерами надпись,—„*Плевательница в память Ермошке Жуликова*“. Взгляд на боковой вид,—в этом овале—портрет героя и дата растраты. И все это я предлагаю поставить у входа в зал общих собраний на приличн.й пьедестал и чтоб,—кому нужно, всякий мог плюнуть“.

Но тут внимание собрания было отвлечено самим Ермошкой. Он смотрел на проект памятника, трясся всем телом.

— Братцы,—закричал он, каюсь, растратил, соблазнился, до последней копейки. Все верну, но не хочу такого памятника, не хочу, не хочу!

Встал председатель.

— „Товарищи,—сказал он,—этого памятника Ермошке мы не поставим. Совершая свое преступление, он не знал, что его может ждать такое страшное наказание. Мы ограничимся только увольнением его из союза. Но следующего растратчика мы обязательно увековечим этим памятником!

— „Увековечим,—закричало в один голос собрание.

Это было еще в августе прошлого года.

Сегодня октябрь.

Шлендра не ошибся! За четырнадцать месяцев не нашлось ни одного человека, решившегося растратить хотя бы одну копейку.

Макар Мамашкин.

„Бузотер“

Неудачная экономия на мелочах.

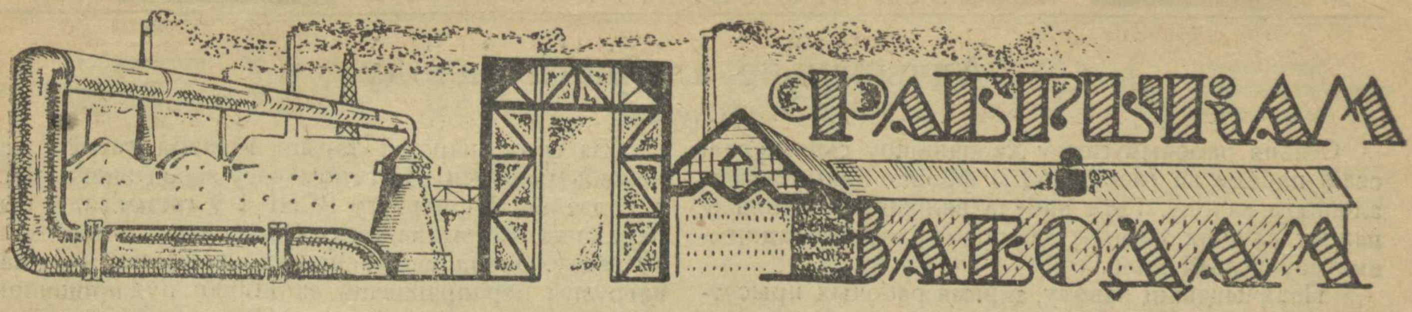
(Гвоздильно-колодочная ф-ка „Труд“).

Много средств потрачено Лесбелом на ремонт нашей фабрики. Обычно после капитального ремонта фабрика работает продуктивнее и дает больше прибыли, а у нас дело обстоит иначе: 4-й месяц тянется ремонт и никак нельзя его закончить, а остановка все из-за мелочей.

Возьмем, к примеру, колодочное отделение: предпологалось после ремонта пустить вместо 2-х шлифовочных станков три, что дало бы в день еще 80-90 пар колодок. Остановка из-за деревянных валиков, которые можно выточить в течении одного дня. Но администрация, учитывая проводимый режим экономии, решила на один станок с'экономить. В гвоздильном отделении помещение завалено полуфабрикатом, из-за неустановки одного или двух станков.

Такая „экономия“ не может дать нужной прибыли. **Свой.**

Червень.



„Резолюция по конспекту“.

По докладу завкома Тихинического Комбината „Белгосспирта“ Рогачевского Райпрофбюро вынесло одну из самых больших резолюций: резолюция имеет 21 пункт, в среднем 115 параграфов.

Интересно было-бы, чтобы Райпрофбюро раз‘яснило—из чего исходило оно, когда писало эти пункты, ведь по самому докладу абсолютно ничего не написано. Для характеристики возьмем несколько пунктов из резолюции:

Например, п. 1, § а—*Констатировать ослабление за последнее время работы завкома Комбината, что конкретно выражается в отсутствии должной заинтересованности его в своей работе.*

§ б—*Неуживчивость его с администрацией Комбината.*

§ в—*Отсутствие учета актива.*

§ г—*Непроведение культработы.*

§ д—*Неправильное руководство комиссиями.*

§ е—*Отсутствие работы производственных совещаний.*

§ ж—*Неавторитет его в глазах рабочей массы.*

§ з—*Невыполнение им директив вышестоящих профорганов и наличие задолженности по кассе взаимопомощи и т. д.*

Это один пункт, а если еще написать 20 пунктов, то найдешь, что никому из завкомовцев и во сне не снилось. Когда читали резолюцию Райпрофбюро, то у каждого члена завкома волосы дыбом становились на голове и мороз по коже пробегал.

Интересно все-таки знать что же завком делал? Неужели вся его работа состоит только из одной бездеятельности. А если это так, то что же делало РПБ все это время? Почему оно ни разу не заглянуло в этот самый завком? А вот этот-то пункт РПБ и забыло вписать, что за все время в завкоме не только не было ни одного члена РПБ, но не было даже и письменных указаний. А когда завкому полагалось одно место на Окружную конференцию Профсоюзов, то об этом завком никто не известил и никто из завкома не мог быть на ней.

Теперь нужно привести несколько доводов о том, что на 75 проц. резолюция ни на чем не обоснована.

Завком к моменту доклада работал всего 3 с половиной м-ца, почти весь состав во главе с председателем был обновлен, но в работу были втянуты все члены и кандидаты завкома и часть работает вполне активно, остальные удовлетворительно, благодаря своей малограмотности. За это время завком провел 8 заседаний по плану, строго его выполняя; на заседаниях разобрано 57 вопросов, из коих: оргвопросов—9, культпросветработы—4, по охране труда—6, вопросов экономической защиты членов союза, как-то: о квартирах, о топливе, о кредите и жаловании для рабочих и друг.—6 вопр.; производственных вопросов—2, пионер. работы—1, вопросов членства—13 и разных—15. Кроме этого, завком провел одно совещание профактива, одно производственное совещание, четыре общих собрания с основными вопросами: отчет ФЗК за 3 м-ца, о летней профкультработе, доклад Комбината, о праздновании 1-го мая и ряд других. Проделанная завкомом работа целиком себя оправдала, как железная в наших условиях. ФЗК заслушал по 1-2 доклада всех комиссий и дал соответствующие директивы. Актив учтен. Задолженность по кассе взаимопомощи подлежит учету в межсоюзной кассе, так как ФЗК отдельной не имеет. Об авторитетности ничего не скажу, пусть скажут сами рабочие.

Все директивы, полученные от Окружного Правления, выполнены полностью, а других и не было. По вопросу о взаимоотношениях с управляющим в резолюции указано верно, но, что дает резолюция РПБ по этому вопросу. Отметили некоторое игнорирование ФЗК по докладу Комбината и постановили—сжиться с администрацией. А каким образом? Неужели целиком отдать себя в распоряжение таковой—об этом ни слова.

Неизвестно, далее, где нашло РПБ у нас молодежь, когда во всем Комбинате 2 парня и тем перевалило за 18 лет, а остальные—пожилых возрастов, а РПБ отмечает слабую работу среди молодежи и предлагает ее улучшить. Это просто красивые слова со стороны РПБ—не может-же ФЗК омолодить рабочих Комбината. Вопрос о плановости, конечно, отпадает, так как завком работал всегда по плану.

Наконец, РПБ предлагает выполнить директивы вышестоящих органов, но не может ли он указать—какие директивы не выполнены? Фабзавком таковых не помнит. Быть может РПБ говорит о своей директиве в 21 пункте, чувствуя, что их невозможно выполнить и хочет заручиться авансом. В заключение, я должен сказать, что работа ФЗК шла не хуже, чем в некоторых союзах роде, которые находятся по соседству с РПБ. Некоторое ослабление в работе за летний период имеется во всех союзах. Но это не значит, что ничего не делалось. Проделано было все, что только возможно было в местных условиях Райпрофбюро. Необходимо больше не составлять по конспекту резолюций, а основываться на действительных фактах из обследований и выявлений, которых оно не проделало.

м. Тихиничи. Предзавкома **Архипенко.**

Адчыненьне алейнага заводу.

Слуцак.

Сёньня рабочыя саюзу Харчавнікоў сьвяткавалі сваю пабеду на гаспадарчым фронце адчыненьнем алейнага заводу. Гэта пабеда вялікая, асабліва ў нашых слуцкіх умовах, дзе прамысловых прадпрыемстваў вельмі мала.

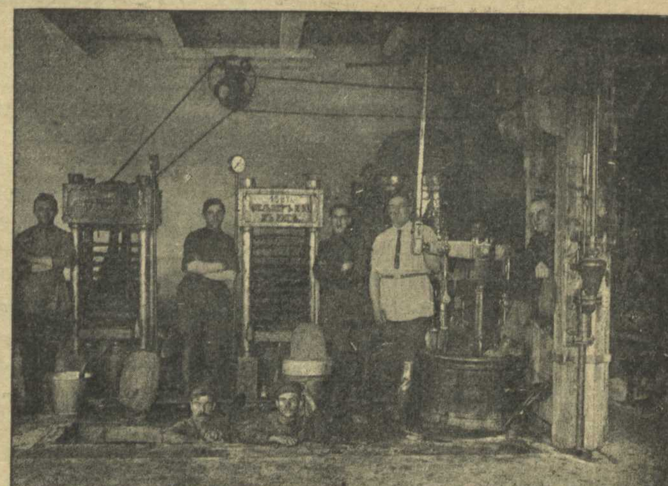
Наадчыненьні заводу, акрамя рабочых прысутнічалі сябры пленуму Акпрофсавету, пасяджэньне якога саўпала з адчыненьнем заводу. Рабочыя з радасьцю клапацяцца каля сваіх машын, аглядаюць, ці ўсё на сваім месцы.

12 гадзін дню. Працяжны гудок, які кажа „ўсё гатова" і калёсы машын усё шпарчэй і шпарчэй завярцеліся. У стуку машын так і чуецца „прамысловасьць падымаем, падымаем прамысловасьць"...

„За самы кароткі тэрмін і завод гатоў", так кажуць рабочыя. Да гэтага часу завод знаходзіўся ў вядзеньні Харчтрэсту ВСНГ і ў гэтым годзе быў пераданы Акрвыканкому. Усяго завод стаяў каля 10 гадоў. Завод зможа пры 3-х зьменах і поўнай нагрузцы перапрацаваць да 11.000 пуд. льнянога семя ў м-ц, што дасьць 3.000 пудоў алею і да 8.000 пудоў жмыхаў. Цяпер пакуль што завод будзе працаваць пры аднэй зьмене, у якой будзе занята да 15 рабочых.

Адчыненьне гэтага заводу ў нашай сельскагаспадарчай акрузе будзе мець значную ролю ў дзеле ўзмацненьня прамысловасьці і сельскай гаспадаркі.





Внешний и внутренний вид завода.

25 верасьня 1926 г. **С. Громаў.**

Как началась забастовка.

Администрация частного кожзавода им. „Леккерта" проявляет неослабные тенденции к массовым сокращениям рабочих завода: в первый раз сокращено 10 человек рабочих и во второй раз—5 человек. Последний раз администрация данного завода подала заявление в Правление Союза Кожевников о сокращении 70-ти рабочих. Понятно, что согласиться с этим никак нельзя было. При поддержке рабочих пивоваренного завода, принадлежащего этой же кампании, начавшаяся в мае т. г. забастовка, конечно, была проиграна Товариществом „Днепторг" и был заключен коллективный договор до 1-го октября с. г.

Но Т-во „Днепторг" не успокоилось: 11 сентября администрация завода подает опять заявление в Правление Союза Кожевников о сокращении 50 % рабочих завода, мотивируя необходимость его трудностью получения сырья, несмотря на их же указание об улучшении конъюнктуры рынка за последнюю четверть года. Между прочим Т-во „Днепторг", не нагружая своего завода, снабжало большое количество кустарей гор. Могилева сырьем и полуфабрикатами для переработки. Союзом был дан ответ, что на ближайшем заседании Правления этот вопрос будет рассмотрен. 29-го сентября, без предварительного оповещения Правления Союза, администрация „Днепторга" вывесила об'явление в конторе завода о том, что 1-го октября завод закрывается на неопределенный срок для ремонта, и чтобы рабочие явились за полным расчетом и получением ликвидационных денег, „закрыть преприятие на время, расчитать рабочих, а по истечении некоторого времени набрать новых рабочих, но не такое количество, как 109 чел., которые работают сейчас, а столько—сколько им заблагорассудится". Этим был нарушен колдоговор, в котором говорится, что всякое сокращение должно производиться с ведома и согласия союза. Кроме этого была нарушена 47-я ст. Кодекса законов о труде § Б. Суть данного об'явления такова.

В ответ на это об'явление союз сказал, что согласиться с их действием по отношению к рабочим ни в коем случае нельзя и, что в ремонте, связанном с расчетом рабочих, нет никакой надобности, ибо до сего времени и крупные и мелкие ремонты производились без остановки предприятия и, в случае неудовлетворения требования союза об оставлении всех рабочих—будет об'явлена забастовка.

Опять не отвечая союзу, Товарищество „Днепторг" вывешивает второе об'явление, что с требованиями союза они не соглашаются. В этот же день было созвано общее собрание и с санкции выжестоящих профессиональных органов была об'явлена забастовка. Избрали стачечный комитет.

Сейчас же были выставлены пикеты и на складах принадлежащих Товариществу „Днепторга".

1-го октября, в знак солидарности, рабочие пивоваренного завода „Пролетарий" также об'явили забастовку, требуя выполнения требований рабочих кожзавода. Был избран стачечный комитет из 5 товарищей.

Надо отметить, что энтузиазм и товарищескую солидарность пищевиков.

На совместном заседании стачечных комитетов было выработано воззвание ко всем членам союзов соприкасающихся с обслуживанием Т-ва „Днепторг" о бойкоте последнего. Воззвание стачечных комитетов по многим учреждениям и предприятиям уже проводится в жизнь.

Настроение бастующих кожевников и пищевиков хорошее. Держат себя стойко и выдержано.

Председатель Стачечного Комитета кожзавода им. „Леккерта" **Вензель.**

Председатель Стачечного Комитета пивоваренного завода „Пролетарий" **Кудян.**

Могилев.

НА ПЕРО РАБКОРА

Не сказка ли про белого бычка?

Главным действующим лицом является начальник Полоцкого Исправдома т. С-ко, режиссером—Местком, а печальными, недовольными зрителями—надзиратели.

История берет свое начало на заре 1925 г. и ей до сих пор конца нет.

Положение надзирателей Полоцкого Исправдома—не ахти какое: до 1-Х—25 г.—получали по 16 р. 80 к. в м-ц теперь 28 р. С семейством прожить очень трудно.

Работа надзирателя—напряженная, серьезная, ответственная: всегда будь на чеку.

За малым штатом и пр. причинам частенько приходилось работать в выходные дни, сверхурочно и т. д.

Собрали сведения, подсчитали, под‘итожили и оказалось, что надзирателям полагается 1.100 р.

Для наших 35-40 надзирателей тысяча с лишним руб. это колоссальнейшая сумма.

Подталкивать дело по получению этих денег взялся местком, но безрезультатно. Несколько раз заседал местком, потом РКК, но все впустую. Примирительная камера Инспекции Труда также конфликт не разрешила. И так год с лишним тянулась волынка, вопрос „ползал“ по инстанциям, и лишь третейский суд сказал свое веское слово: „**уплатить**“.

Дело в шляпе. Обрадовались наконец надзиратели и начали свою расходную смету составлять. Кому долг в кооперацию отдать, кому Кассе Взаимопомощи, кто семейство обуть, одеть должен и т. д. Разве все перечислишь?

А тут еще счастливый случай подвернулся. Начальник Исправдома по делам службы в Минск едет. Уж там он определенно деньги выхлопочет. Захватив с собою ведомости, постановления,—поехал Начальник. Но, исполнив дела, он вернулся обратно, как говорится, „с пустыми руками“.

Местком и надзиратели с нетерпением его дождались и пришли к нему за деньгами с полной уверенностью, что они отпущены. Вместо денег получили ответ: „*Ведомости утерял* и поэтому...“.

Вот так странно: ехал по делам службы, с многими документами, бумагами и ничего не утерял, все в целости, сохранности, и сам в целости приехал, а только на ведомости пришла эпидемия. Они утеряны, где то по дороге похоронены.

Теперь начинай сначала.

Икс.

Полоцк.

Искусство в быту.

— Замечательная картина, Павел Иваныч. Кажется, Репина?

— Ничего подобного. Картина моя... за наличные купленная.

„Холостой выстрел“

Бобруйское Окр. Правление сельхоз. и лесн. раб. в своем циркуляре 29/VIII-26 г. пишет о необходимости провести кампанию по подготовке и сбору материалов по перезаключению гендоговоров в тарифной части.

П. 5 „*На надлежащую кампанию надлежит обратить серьезное внимание и начать таковую с расчетом, чтобы необходимый материал был представлен в Окр. Правление никак не позже 8/IX-26 г., так как таковой должен быть в ЦП союза 10/IX-26 г.*“

п. 6. „Ответственность за неакуратность выполнения настоящего возлагается на предрайкомов.“

Спрашивается, кто будет отвечать за аккуратность, если циркуляр то окротделением получен в Райкоме 9-го сентября? Когда мы покончим раз навсегда с механическими канцелярскими отписками и разбазариванием слова—„ответственность?

Давно уже пора!

В этом же циркуляре, говорится, что все собрания должны обслуживаться представителями Райкома. Это вернее будет сказать—председателем Райкома. А сможет ли один товарищ выполнить директиву союза, если мы учтем еще отсутствие передвижных средств и денег на поездки?

Опять—„холостой выстрел“.

Рогачев. **П-ий.**

Ликвидация жилкризиса.

— Я вчера прекрасный особняк снял.

— Особняк? Как?

— А так... кодаком.

Профсоюзные пословицы.

1. **Медсантруд**—Горбатого могила исправит.
2. **Рабпрос**—Век живи, век учись.
3. **Металлисты**—Куй железо, пока горячо.
4. **Швейпром**.—Семь раз отмерь, один раз отрежь.
5. **Железнодорожники**—Тише едешь—дальше будешь.
6. **Транспортники**—Любишь кататься, люби и саночки возить.
7. **Совработники**—Что написано пером, не вырубишь топором.
8. **Коммунальники**—Новая метла, хорошо метет.
9. **Нарпит**—Первый блин комом.
10. **Пищевики**—Хлеб-соль ешь,—правду режь.
11. **Кожевники** (можно и пищевикам)—Беда, коль пироги начнет печи сапожник, а сапоги тачать пирожник.
12. **Сельхоз. и лесные рабочие**—Что посеешь, то пожнешь. Чем дальше в лес, тем больше дров
13. **Рабис**—Ты все пела—это дело,
Так пойди же попляши.
14. **Нарсвязь**—Слухом земля полнится.
15. **Деревообделочники**—Клин клином вышибают.
16. **Строители**—Без 4-х углов изба не строится.
17. **Бумажники**—Бумага все терпит.
18. **Текстильщики**—Где тонко, там и рвется.
19. **Водники**—Не зная броду, не суйся в воду.

А. – н.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОЧАЯ СТРАНИЦА

Кастрюльками по попу.

(Получено от нашего миркора на языке Эсперанто).

Вчера в районе Дортмундских копей произошла свалка между нашими женами и штрейкбрехерами. Штрейкбрехеры первой смены, окончив работу рано утром, собрались небольшой гурьбой в 60—70 человек во главе с попами, несколькими полицейскими и торговцами нашего района и хотели пройтись по району с плакатами: —„Наши дети умирают с голоду, становись на работу!" „Уступим, и наши семьи будут снова одеты, обуты и сыты!"

Наши жены, увидев такое шествие, выбежали из домов с различными металлическими кухонными орудиями—кастрюльками, чумичками и т. д. и вначале устроили весьма шумную встречу, а когда демонстрация приблизилась, то с этим-же орудием бросилась на нее.

Полиция предупредительно выстрелила. Со всех сторон начали сбегаться полицейские и хотели арестовать „зачинщиков". Но голод и нищета—лучшее воодушевляющее оружие. Стычка разгорелась в целое побоище.

В результате 12 женщин и трое детей были избиты полицейскими плетками, а с вражеской стороны один поп был легко ранен в голову.

Вильям Джойноон.

Дортмунд (Англия)
Бюро Меж. Раб. Связи при
БЦБ СЭСС Д. **Снежко.**

На что способны штрейкбрехеры.

(Получено от шахтера на языке Эсперанто).

За последние дни шахтовладельцы с помощью полиции завербовали штрейкбрехерами несколько товарищей, которые не имели достаточной силы воли, чтобы ждать победы.

Угрожает ли эта измена нам, еще продолжающим держаться на фронте забастовки?—Нет, группа изменников имеет не более 400 человек, на такой большой район, как наш,—это горсточка. Эта группа штрейкбрехеров возвращается домой под охраной полисмэнов, выносит свои столики на улицу и обедает на глазах толпы. Они мучают этим наших бедных ребятишек, которые обступают их столики, вымаливая кусочки, а те отвечают: Проси отца, чтобы он тоже пошел на работу. В ответ на это ребятишки свистят и ругаются: „Изменник", „штрейкбрехер"! и т. д.

Хотя правительство старается подорвать забастовку, указывая, что будто бы уже много рабочих возобновило работу, но это ложь. В соседнем угольном районе говорили, что у нас стали на работу до 60 проц. рабочих, а в самом деле нет и 3-х проц.

Коллинс.

Уэльс (Англия).
Бюро Меж. Раб. Связи
при БЦБ СЭСС
Отв. Секретарь Д. **Снежко.**

Спасибо советским рабочим.

(Получено от нашего миркора на Эсперанто).

После 19-ти недель неописуемой героической борьбы, только 3 процента шахтеров нашего района согласились на условия шахтовладельцев, но и эти мало-по-малу бросают работу и примыкают к своим борющимся братьям.

25000 семей находятся в ужасном положении. Жизнь замерла. В доках корабли неподвижны. Когда-то черное от дыма небо просветлело. Половина поездов стоит. Почему это так?—Потому, что проснулся от векового сна английский пролетариат.

Интересы этого пролетария сейчас полностью отражают движение меньшинства. Это движение не только укрепляется в тред-юнионах, но и увеличивает свои ряды! В Батерси на собрании этой организации присутствовало 802 делегата от 956.000 рабочих, вместо прошлогодних 271 от 683. Сорок три организации выразили братские приветствия и только из-за недостатка средств не могли послать своих делегатов.

Это движение ставит целью выгнать из тред-юнионов все реакционное начальство. Выбрана комиссия для обсуждения форм реорганизации отдельных союзов, чтобы укрепить единство. Союз возлагает на генеральный совет обязанность быть толкачем в деле агитации помощи горнякам.

В то время, как я пишу это письмо, я получил газету „Шахтер" (Дзе Майнер), информационную, с большим тиражем, газету горняков. На первой странице я вижу: 300.000 фунтов (3.000.000 руб.) собрано сознательными русскими товарищами.

От имени британских шахтеров выражаю свою радость и посылаю сердечную благодарность русским рабочим за их доброжелательную денежную помощь.

Ричард Бильсон.

Дорргэм (Англия)
Бюро Меж. Раб. Связи
при БЦБ СЭСС
Отв. Секретарь Д. **Снежко.**

Восставшие.

В каких условиях работают китайские товарищи

В настоящее время положение круто изменилось, китайский пролетариат стал передовой и мощной силой революционного движения, способной вести за собой весь китайский народ. Внешним поводом к пробуждению китайского пролетариата был зверский расстрел полицией, под командой английского офицера, мирной демонстрации забастовщиков и студентов 30 мая 1925 г. Но это был именно повод. Истинной же причиной выступления китайского пролетариата является невыносимый гнет и эксплоатация. Тут как бы видна параллель с событиями 1905 г. у нас. Расстрел рабочих в „кровавое воскресенье") 9-го января также послужил только

внешним толчком к революционизированию, почва для которого была подготовлена всей экономической и политической обстановкой.

Когда вы идете по рабочей окраине какого-либо из промышленных центров Китая (Шанхая, Нанкина, Тян-Цзина)—вас поражает изнуренный, истощенный и подавленный вид попадающихся вам навстречу рабочих, в особенности женщин и детей. Конечно, и в более „цивилизованных“ капиталистических странах рабочие в массе отнюдь не отличаются цветущим видом, в особенности в периоде кризисов, свирепого нажима на зарплату и роста безработицы. Однако, даже в самые тяжелые времена они не имеют такого ужаснаго вида, какой их собратья в бывшей „Небесной империи“ имеют всегда. Причина этого в значительном ухудшении условий труда.

Вот навстречу нам идет работница. Желто-серое землистое лицо, глаза в черных кругах, заостренные черты, сухая обтянутая кожа. Страшное лицо. Это не исключение, а „бытовое явление“. Эти работницы почти сплошь похожи на живых мертвецов. Пойдите на фабрику, где они работают. Эта фабрика—китайская шелкопрядильня. Шелк китайский славится своим высоким качеством. Но кто знает—в каких каторжных условиях работы мало это качество достается!

Представьте себе помещение мастерской, где адски жарко, где воздух влажен *буквально*, как на банной полке. Жара и влажность непременные условия получения высокосортного китайского шелка. Поэтому, окна в мастерской зимой и летом наглухо закупорены, а вентиляции и в помине нет. В этой атмосфере, где свежий человек через минуту задыхается от недостатка воздуха и прилива к голове крови, женщины и дети проводят там по 14-16 часов в сутки.

Вообразите, чем приходится дышать этим несчастным, какая густая пыльная каша в их легких. То и дело, та или другая работница опускается на пол без сознания.

Председатель делегации ВЦСПС, посетивший в прошлом году Китай, т. Лепсе, рассказывает о жизни китайского рабочего: „Везде господствует нищенская зарплата. Сильно дает себя знать не обеспеченность жилищами. Сотни и тысячи рабочих после трудового дня ночуют в маленьких лодочках на реке, где размещается вся их семья, или же пользуются уличными тротуарами. В Шанхае, в квартале, занятом английскими концессиями, на знаменитой улице Бродвей, где много заводов, с вечера все тротуары заняты рабочими этих же заводов, там же, среди них ночуют со своим бедным домашним скарбом и женщины с детьми. И как дополнение ко всему, на работе рабочий имеет вооруженный надзор и телесное наказание.

И вот еще несколько фактов, из области охраны труда на китайских предприятиях. В сущности говоря, такого понятия в условиях китайских фабрик не существует. Труд никак и никем не охраняется. Теснота, грязь, духота в фабричных помещениях не поддаются никакому описанию. Ограждение станков и машин—явление чрезвычайно редкое. И уже во всяком случае оно не делается из специального желания оградить рабочего от опасности,—скорей наоборот, ограждение имеет целью предохранить машину от порчи неосторожно попавшим в нее рабочим.

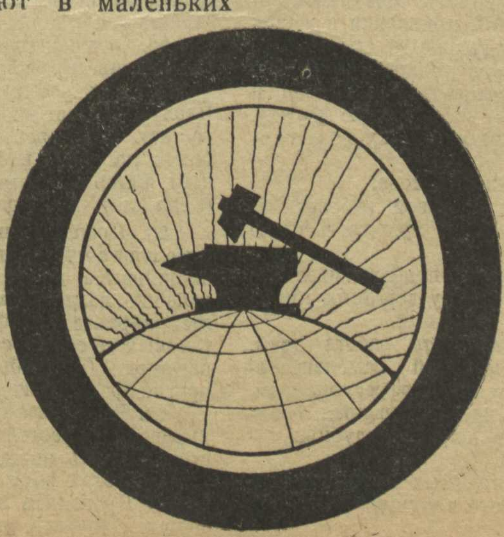
Каков же рабочий день у рабочих, работающих в таких условиях труда на шелкопрядильнях? Мы уже говорили—они работают без перерыва от 11 до 16 часов в сутки. Еще тяжелее работа на рудниках, где рабочий день доходит до двенадцати часов (последующим 12 часовым отдыхом). Обычная же продолжительность рабочего дня для большинства китайских предприятий—14 часов.

Далеко не везде существует еженедельный день отдыха. Есть такие районы, где работа ведется без отпуска круглый год, за исключением крупных народных праздников. Вообще, как в отношении продолжительности рабочего дня, так и установлении дней отдыха, все зависит от „милости“ предпринимателя.

Тоже нужно сказать относительно применения женского и детского труда. Как правило, и женщины и дети работают столько же и в таких же условиях, как и мужчина, но оплачиваются же гораздо ниже.

Детский труд имеет на китайских фабриках самое широкое применение, при чем возраст их также законом не ограничен. Вовсе не редкость встретить на фабрике ребенка 10 лет. Однако, в виду большого предложения детского труда становится просто-на-просто невыгодным. Так живет китайский пролетариат.

А. Бакиров.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ЦСПСБ № 8

О своевременной уплате хозорганами взносов на социальное страхование.

Циркуляр центрального управления социального страхования НКТ СССР

от 20 сентября 1926 г. № 201-633.

НКТ Союзных Республик (по Главсоцстрахам).

Центральное Управление Социального Страхования НКТ СССР об'являет для сведения и руководства прилагаемую телеграмму ВСНХ СССР и НКТ СССР № 600/435, опубликованную по ведомствам ВСНХ СССР в «Торгово-Промышленной Газете» № 180 от 20 августа 1926 года.

Член коллегии НКТ СССР **Немченко.**
Зам. нач. Цусстраха **Фейгель.**

Приложение к циркуляру Цусстраха НКТ СССР от 20 сентября 1926 г. № 201/633.

Телеграмма ВСНХ СССР и НКТ СССР, опубликованная 20 августа 1926 г. за № 600-435.

Всем хозорганам и органам соцстраха.

Несмотря на телеграмму от 16 апреля 1924 г. об уплате без задержек взносов соцстраха, многие хозорганы за последнее время допустили задолженность Соцстраху. Вновь категорически предлагается производить уплату взносов соцстраха с фактически выплаченной зарплаты своевременно, в установленные сроки, и заключить соглашения с органами Соцстраха о ликвидации имеющейся задолженности.

Зам. пред. ВСНХ **Квиринг.**
За наркомтруда СССР **Гиндин.**

Циркулярно.

О погашении задолженности по социальному страхованию.

Наркомфинам Союзных Республик.

По сообщению Цусстраха НКТ СССР за состоящими на государственном и местном бюджете учреждениями и предприятиями числится значительная задолженность по социальному страхованию, что в особенности относится к учреждениям и предприятиям, содержимым на местные средства.

В виду нежелательности такого рода явлений, ослабляющего деятельность органов социального страхования, НКФ СССР считает необходимым:

1) Обратить внимание местных финорганов на недопустимость накопления задолженности по социальному страхованию, в связи с чем открытие и использование соответствующих кредитов должны быть приравнены в отношении очередности к кредитам на заработную плату; 2) подтвердить обязательность внесения в кредиторские списки образующейся к концу бюджетного года задолженности по социальному страхованию, принимая во внимания при исчислении суммы заработной платы, как фактически выплаченные в течение бюджетного года, так и относимые в качестве задолженности на следующий бюджетный год; 3) установить обязательность погашения образовавшейся к концу бюджетного года задолженности по социальному страхованию, применительно к срокам погашения задолженности по заработной плате, не допуская накопления за несколько бюджетных периодов.

На основе настоящих положений, НКФ СССР просит дать на места соответствующие директивы.

Зам. наркомфина Союза ССР **Кузнецов.**
Нач. Бюджетного Упр. НКФ СССР **Казацкий.**
Пом. нач. УМФ НКФ СССР **Ленский.**

О хранении средств касс взаимопомощи.

Всем союзным организациям.

Циркуляр № 153 от 2-IX 1926 г.

Развитие деятельности касс взаимопомощи на основах, изложенных в нормальном уставе, опубликованном в газете «Труд» № 134 от 13 июня 1926 г., ставит перед нами особенно серьезно вопрос о надлежащем хранении средств касс взаимопомощи. В виду того, что кассы взаимопомощи организуются при предприятиях и учреждениях, зачастую расположенных вдали от кредитных банковских учреждений и учитывая большую разветвленность государственных трудовых сберегательных касс, ВЦСПС ракомендует правлениям касс взаимопомощи хранить свои средства, особенно в тех местах, где нет отделений или агентств Всекобанка, в имеющихся при предприятиях и учреждениях или близко около них расположенных Государственных Трудовых Сберегательных Кассах.

Секретарь ВСЦПС **Яглом.**
Зам. зав. орготд. **Фин.**

Что постановил II-й пленум ЦСПСБ по вопросу о культработе союзов.

(*Продолжение*).

18. Работа Кр. уголков, должна иметь первичные и простейшие формы массовой культработы (громкое чтение, вечера вопросов и ответов, передвижка-библиотека и т. д.). Свою работу Кр. уголки должны проводить при непосредственном участии культ. комиссий ФЗМК, привлекая в добровольном порядке рабочий актив и культурные силы предприятия. средства на работу кр. уголков должны регулярно отпускаться по культ. сметам соответствующих союзов и ФЗМК и тратиться в первую очередь—на массовую работу.

19. Пленум отмечает ненормальности в художественной работе, выражающиеся:

а) Во взгляде на нее, как на источник дохода.

б) Оторванность от повседневной массовой работы, частичное замыкание кружковцев, уклон в художественную учебу, как самоцель.

в) Поверхностность в проработке и подборе пьес без учета запросов массы, благодаря чрезмерному дерганию кружковцев для проведения разного рода кампаний.

20. В дальнейшем, Пленум считает, что работа драм. кружка должна строиться на максимальной самодеятельности кружковцев и избегать уклонов в профессионализм, студийную учебу, тем, более, и часто наблюдающуюся любительщину, как отрывающую кружок от текущих клубных задач и развивающую в них замкнутость.

Не допускать перегрузки художественных кружков кампаниями, стремясь отразить в их работе текущую политику и быт.

21. Ни в коем случае нельзя допускать превращения кино в прибыльное предприятие, для увеличения материальных рессурсов клуба и изыскания средств для различных общественных организаций (шефство, МОПР и друг.), стремясь к удешевлению цен на билеты для членов клуба.

22. Отмечая проявляющийся интерес к радио-работе со стороны профорганизаций, некоторое увеличение за последний год радио-установок в клубах и на предприятиях, Пленум считает необходимым дальнейшее развертывание этой работы. Радио-работа является весьма ценной, как один из видов массовой работы и должна быть увязана с общеклубным планом и в частности с библиотекой, (подбор и пропаганда книг по радио-любительству).

23. Прошлогодняя практика в области массовой проф. пропаганды показала следующие основные недостатки: смешивание проф. дней с общими собраниями, перегрузка рабочих кампаниями прочего характера; полу-принудительный характер проф. дней; слабая подготовка к проведению таковых и общее слабое развитие форм массовой проф. пропаганды (как общее правило ставились доклады, лекции, других форм почти не было).

24. Чтобы наладить массовую проф. пропаганду и ликвидировать простейшую проф. неграмотность, надо прежде всего изжить перечисленные недостатки:

Для этой цели необходимо:

а) Проводить на предприятиях не проф. дни (на манер общих собраний, сейчас-же после работы), а проф. вечера

в клубах и кр. уголках с добровольным посещением, с заблаговременным осведомлением и подготовкой.

б) При намечении плана общей массовой работы, отвести заранее определенное место проф. пропаганде, с тем, чтобы потом не нарушать общего хода работы и не перегружать рабочий актив.

в) Разнообразить, по мере возможности, формы проводимых проф. вечеров, организуя вечера вопросов и ответов, профсуды, открытые заседания профорганов, проф. игры и друг.

В кр. уголках, в особенности, на районах, при совхозах и лесничествах проводить еще более простые формы, ввиде проф. бесед и громких чтений популярной проф. литературы.

25. В условиях Белоруссии при крайней недостаточности опытных профработников, могущих быть использованными в качестве лекторов и руководителей профшкол и проф. кружков, особое значение приобретает система проф. самообразования, которому должно быть уделено большое внимание со стороны всех профорганизаций.

26. Практика предыдущих лет в области школьно-курсовой большого опыта не дает, так как в Белоруссии переход от проф. кружков к системе школ профграмоты имел единичные случаи. Все же и в работе проф. кружков необходимо отметить ряд основных недостатков и принять меры к их устранению:

а) Многочисленность и разнообразие програм как центральных, так и местного творчества, должны быть сведены к единым программам ВЦСПС.

б) Рекомендательная литература подходяща и зачастую не имеется на книжном рынке, что должно быть устранено, путем согласования програм с наличием проф. литературы.

в) При большой (численно) сети проф. кружков, слабая посещаемость.

г) Неоднородный качественный состав участников кружка: рядовой рабочий, предфабкома и постоянный работник Правления, старый член союза 1917-18 г.г. и только что вступивший.

д) Слабое, а порою, и совершенное отсутствие самодеятельности форм работы проф. кружков.

Пленум поручает ЦСПСБ разработать формы и методы массового углубленного проф. просвещения.

27. Отмечая значительные достижения в деле развития физкультуры, Пленум считает необходимым дальнейшее ее развитие и углубление, направляя в сторону охвата взрослых рабочих и работниц, продвижение физкультуры, в направлении борьбы с алкоголем и проф. вредностями. Союзным организациям больше обращать внимания на подбор и подготовку руководителей по ФК и своевременному обеспечению инвентарем по зимнему спорту (лыжи и т. д.).

28. В деле ликбезграмотности среди членов профсоюзов нет до сих пор полной ясности во взаимоотношениях профсоюзов, политпросветов и ОДН. Пленум поручает ЦСПСБ и всем профорганизациям урегулировать этот вопрос и согласовать, внеся полную четкость в задачи каждой из организаций.

29. Проф. издательство до сего времени еще недостаточно развернуло работу. Необходимо уделить больше внимания со стороны профорганизаций РИО, приданию ему функций, наряду с коммерческими, и культурно-просветительных. Конкретно это должно выразиться в более полном снабжении профорганизаций литературой, в рекомендации подбора и продвижении библиотечек и усилении издательства нац. литературы.

Недочеты профработы на местах.

Неправильно использовывается культфонд.

ЦП союза Химиков в период июнь—июль произвело расход из культфонда в сумме 55 руб., выдав их студентам, ввиде помощи-субсидии.

Орг'отдел ЦСПСБ предложил восстановить культфонд на 55 р., так как производство такого рода расходов за счет культфонда противоречит восстановлению V-го Всебелорусского с'езда Профсоюзов

Вот так раз'яснили!

Калининский Окрпрофсовет на своем заседании от 1/IX с. г., протокол № 15, рассматривая протокол общего собрания членов союза Раснянского района, постановил указать, что за систематическую неявку на общие собрания члены союза «не исключаются» из союза, а считаются «механически выбывшими».

Орг'отдел ЦСПСБ отметил неправильность такого раз'яснения, так как не посещающие систематически общие собрания не могут механически исключаться. В отношении их должны быть приняты меры воспитательного воздействия.

Осторожнее с исключением из союза.

ЦП союза Строителей очень просто подходит к вопросу членства. Чуть что—исключает из союза.

Так напр. на заседание ЦП от 25/VIII члена союза тов. Б-на исключили из союза за то, что жена его занимается гаданием-ворожбою и «он ей в этом помогает», кроме этого еще и за то, что у него в доме «обделываются всякие темные дела».

На заседании от 16/IX ЦП исключает тов. Л-ка за то, что тот отказался итти на работу, будучи безработным с 1925 г.

Орг'отдел ЦСПСБ на все эти моменты реагировал, указав, что занятие жены не может служить мотивом к исключению. За отказ пойти на работу член союза-безработный может быть лишен пособия, но не исключаться из союза. Причем все исключения должны обязательно проходить через общие собрания предварительно, чего ЦП союза Строителей не практикует.

Поправка: В Инф. бюллетень № 7 („Профрух" № 18—раздел 3-ий) напечатано: „казначеем может быть выделен только выборный работник—член правления **и технический сотрудник"**. Следует читать: **„а не технический сотрудник".**

Почтовый ящик.

Юридический справочник.

Гр—т. (Минск)—О „лавочке под фирмой Главпрофобра" переслана в Главпрофобр.

Г. Верховский. (Витебск)—Корреспонденция о перевыборах правлений клубов не пойдет: была уже помещена в „Заре Запада".

В. Ш. (Мозырь) „Услышал бог молитву его,
Того мы не знаем,
Но что партколлегия услышит,
Всех об этом уверяем".

Правильно, партколлегия услышит Хучинского и сделает свои выводы. А мы пока сделаем выводы насчет стихов: они слабы, пишите лучше прозой.

Правлению Бобруйского ремесленного ссудо-сберегательного Кооперативного Т-ва.

Сотрудники, проработавшие в учреждении свыше месяца, считаются постоянными работниками, и, если договор найма заключен на определенный срок, при увольнении имеют право на выходное пособие.

С. Завелевич. Продолжительность ежегодного очередного отпуска для всех рабочих и служащих учреждений и предприятий как государственных, так и частных, устанавливается согласно ст. 114 Кодекса Законов о Труде, сроком не менее полумесяца (Постановл. НКТ БССР от 8 мая 1925 г.).

Если более продолжительный срок отпуск не предусмотрен коллективным договорем, отпуск может быть продлен по соглашению с администрацией.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—С. Гальбрайх.

ЦЕНА 25 КОП.

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:

1. На 1 мес.	50 к.	3. На 6 мес.	2 р. 50 к.
2. „ 3 „	1 р. 35 к.	4. „ 1 год	5 р. к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда. 2-й этаж. Тел. 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцовых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі“ за весь 1926 г.